

**ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ**  
**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΙΑΤΡΙΚΩΝ**  
**ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Σήμερα την ..... και ώρα .... στα γραφεία ..... οι υπογράφωντες:

**ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ**

**Εκ μέρους των εργοδοτών:**

- ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΣΦΕΕ)
- ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΦΑΡΜΑΚΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ (ΠΕΦ)

**Εκ μέρους των εργαζομένων:**

- ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ – ΦΑΡΜΑΚΟΥΪΠΑΛΛΗΛΩΝ & ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ – ΚΛΑΔΩΝ (ΠΟΙΕΦΣΕΚ)

**ΑΡΘΡΟ 1**

**ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται όλοι οι Ιατρικοί Επισκέπτες (ΙΕ) που εργάζονται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε όλη τη χώρα στον τομέα της Ιατρικής Ενημέρωσης των φαρμακευτικών και συναφών επιχειρήσεων, ήτοι φαρμακοβιομηχανίες, αντιπροσωπείες φαρμακευτικών οίκων εξωτερικού, βιομηχανίες καλλυντικών, κτηνιατρικών και γεωργικών φαρμάκων, παραφαρμακευτικών και ιατρικών ειδών, διαιτητικών προϊόντων, παιδικών τροφών, καθώς και κάθε άλλης επιχείρησης που έχει άμεση εξάρτηση με τις παραπάνω δραστηριότητες.

**ΑΡΘΡΟ 2**

**ΕΝΝΟΙΑ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΕΠΙΣΚΕΠΤΗ & ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΕΠΙΣΚΕΠΤΗ**

Ιατρικός Επισκέπτης θεωρείται εκείνος που επισκέπτεται για λογαριασμό του εργοδότη του, τους ιατρούς, κτηνιάτρους, οδοντιάτρους, σε νοσοκομεία, ιδιωτικά και αγροτικά ιατρεία, καθώς και τους γιατρούς των κάθε είδους ασφαλιστικών ταμείων, οργανισμών και λοιπών ιδρυμάτων κοινωνικής ασφάλισης και τα φαρμακεία, με σκοπό να τους ενημερώσει για τα ιδιοσκευάσματα που έχουν εγκριθεί και κυκλοφορούν, καθώς επίσης, και για τα λοιπά προϊόντα της επιχείρησης, τα

συμφέροντα της οποίας αντιπροσωπεύει. Κατά την άσκηση της εργασίας του ο Ιατρικός Επισκέπτης φέρει υποχρεωτικά μαζί του το Ε4 από το ΣΕΠΕ το οποίο του έχει παραδοθεί από την εταιρία και αναγράφεται η περιγραφή της εργασίας του, το ωράριο, η θέση που έχει και ότι άλλο προβλέπει ο Νόμος.

Οι μετακινήσεις, τις οποίες πραγματοποιούν οι μη έχοντες σταθερό ή συνήθη τόπο εργασίας εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα, από την κατοικία τους στο χώρο του πρώτου πελάτη και από το χώρο του τελευταίου πελάτη στην κατοικία τους καλύπτεται ασφαλιστικά.

Με την παρούσα σύμβαση διασφαλίζεται το δικαίωμα του εργαζόμενου να είναι μη διαθέσιμος για επαγγελματικές δραστηριότητες και επικοινωνίες (τηλεφωνικές, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, τηλεδιάσκεψη κ.λ.π.) στον ελεύθερο χρόνο του (εκτός ωραρίου).

Κάθε εργασία συμπεριλαμβανομένων και των αναφορών προς τους εργοδότες πρέπει να εκτελείται αυστηρά εντός του ωραρίου παροχής εργασίας.

Οι εργοδότες υποχρεώνονται να καλύπτουν οποιαδήποτε φορολογική επιβάρυνση των εργαζομένων που προκύπτει από την χρήση εργαλείων ή μέσω των εργασιών παρεχόμενων από τους εργοδότες προς αυτούς (τους εργαζόμενους) όπως πχ αυτοκίνητα, τηλέφωνα, tablet κτλ.

Η εργοδοτική πλευρά αποδέχεται ανεπιφύλακτα την υπ. αρ. 165/6-11-2014 απόφαση της ΑΑΠΔ για την τοποθέτηση συστημάτων γεωτοπισμού στα αυτοκίνητα και τις ηλεκτρονικές συσκευές (κινητά τηλέφωνα, tablet) των υπαλλήλων των φαρμακευτικών εταιριών.

### **ΑΡΘΡΟ 3**

#### **ΧΡΟΝΙΚΑ ΟΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων ορίζεται σε σαράντα (40) ώρες, πενθήμερο από Δευτέρα έως Παρασκευή.

Οι Ιατρικοί Επισκέπτες θα έχουν μία ημέρα της εβδομάδας συνεχές ωράριο 8 ωρών.

Πέραν των επισήμων αργιών, οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα δικαιούνται μία (1) επιπλέον ημέρα επίσημης αργίας και συγκεκριμένα την ημέρα του Αγίου Πνεύματος. Επίσης, κάθε εργαζόμενος δικαιούται τουλάχιστον μια τοπική αργία της πόλης που θεωρείται η έδρα του, κάθε έτος.

### **ΑΡΘΡΟ 4**

#### **ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ**

Το ύψος του βασικού μισθού ορίζεται σε επιχειρησιακό επίπεδο, όπως αυτό έχει διαμορφωθεί κατά την διάρκεια της μετενέργειας της κλαδικής ΣΣΕ 2010 - 2012.

Για τον προσδιορισμό των βασικών μηνιαίων μισθών προσμετράται, εκτός από τον χρόνο υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη, κάθε προϋπηρεσία με την ίδια ειδικότητα σε οποιοδήποτε εργοδότη. Η προϋπηρεσία του νεοπροσλαμβανομένου αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωση αυτών που θα συνοδεύεται με τα απαραίτητα σχετικά πιστοποιητικά των εργοδοτών, όπου εργάστηκαν οι μισθωτοί και

κατατίθενται από τους ενδιαφερόμενους μέσα σε 3 μήνες, από την πρόσληψή τους στο συγκεκριμένο εργοδότη.

Εάν δεν προσκομισθούν καθόλου τα παραπάνω πιστοποιητικά, η κατατεθείσα δήλωση δεν δημιουργεί υποχρέωση για τον εργοδότη. Εάν όμως, κατά την κατάθεση της σχετικής δηλώσεως, ο μισθωτός γνωστοποίησε στον εργοδότη τον σπουδαίο λόγο για τον οποίο δεν μπορεί να προσκομίσει τα πιστοποιητικά της προϋπηρεσίας την οποία έτσι μπορεί αργότερα να αποδείξει με κάθε μέσο.

Εάν τα πιστοποιητικά κατατεθούν μετά την πάροδο της παραπάνω προθεσμίας ή αν δεν περιέχουν μεγαλύτερο χρόνο απ' αυτόν που δηλώθηκε ή τέλος δεν προηγήθηκε κατάθεση της σχετικής δηλώσεως, ο εργοδότης υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία από τότε που έγινε η κατάθεση των πιστοποιητικών. Εάν η προϋπηρεσία είναι μεγαλύτερη από αυτή που δηλώθηκε, για μεν την περίοδο από την πρόσληψη μέχρι την κατάθεση των δηλωτικών της προϋπηρεσίας πιστοποιητικών, ο μισθός καθορίζεται με βάση τον χρόνο που δηλώθηκε, εφεξής δε με βάση τα πιστοποιητικά. Τα πιστοποιητικά αυτά, κατά την λύση της εργασιακής σχέσεως, επιστρέφονται στον μισθωτό από τον εργοδότη.

## **ΑΡΘΡΟ 5**

### **ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ**

#### **5.1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ**

Σε όσους καλύπτονται από την παρούσα, χορηγείται επίδομα γάμου 10% επί του βασικού μισθού. Το επίδομα αυτό χορηγείται, επίσης, στους/ις χήρους/ες, διαζευγμένους/ες, καθώς και στους άγαμους γονείς.

#### **5.2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ**

Σε όσους καλύπτονται από την παρούσα κι είναι κάτοχοι πτυχίου νόμιμα αναγνωρισμένου από το ελληνικό κράτος, χορηγείται επίδομα πτυχίου, σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού. Επιπρόσθετα, δικαιούται επίδομα 5% αν είναι κάτοχος τίτλου μεταπτυχιακών σπουδών και 5% αν είναι κάτοχος διδακτορικού.

#### **5.3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΚΟΥ & ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ**

Σε όσους καλύπτονται από την παρούσα χορηγείται επίδομα παιδικού και βρεφονηπιακού σταθμού 320 € μικτά ετησίως. Το επίδομα αυτό το δικαιούνται όλοι οι εργαζόμενοι μέχρι δύο παιδιά έως 4 ετών, με την προϋπόθεση ότι πηγαίνουν σε παιδικό ή βρεφονηπιακό σταθμό.

#### **5.4 ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΝΔΥΣΗΣ**

Χορηγείται στους Ιατρικούς Επισκέπτες επίδομα ένδυσης με προσκόμιση παραστατικών στην περίπτωση η πολιτική της εταιρίας επιβάλει συγκεκριμένο τρόπο ένδυσης (dress code).

## **ΑΡΘΡΟ 6**

### **ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΦΥΣΕΩΣ**

#### **6.1. ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ ΔΙΑΤΡΟΦΗ**

Στους ΙΕ, που εργάζονται εκτός έδρας, χορηγείται για κάθε εκτός έδρας διανυκτέρευση, το ποσό των 62 € για έξοδα διατροφής, για τα οποία δεν τους παρακρατείται φόρος, εφόσον δαπανώμενα καλύπτονται από σχετικά παραστατικά, που προβλέπονται από τις διατάξεις των Ελληνικών Λογιστικών Προτύπων (Ν. 4308/2014). Τα έξοδα ξενοδοχείου, μεταφορικά και λοιπά έξοδα, δικαιολογούνται με τιμολόγιο. Στα εκτός έδρας όταν οι Ιατρικοί Επισκέπτες απασχολούνται και το απόγευμα ο εργοδότης υποχρεούται να καλύψει ημιδιαμονή.

Είναι εργασία εκτός έδρας η εργασία εκτός του μείζονος Πολεοδομικού Συγκροτήματος της έδρας εργασίας. Το ανωτέρω ποσό των 62 € χορηγείται και κατά την ημέρα της επιστροφής στην έδρα, εφόσον αυτή πραγματοποιείται μετά τις 18.00, μειώνεται δε, στα 37 €, όταν η επιστροφή γίνεται πριν τις 18.00.

## **6.2. ΟΜΑΔΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΛΟΓΩ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ**

Οι ΙΕ ασφαλίζονται, κατά τη διακριτική ευχέρεια του εργοδότη, είτε με ομαδική ασφάλεια λόγω ατυχήματος, ύψους 100.000 € για τις περιπτώσεις α) θανάτου και β) μόνιμης, μερικής και ολικής ανικανότητας, είτε με ομαδική ασφάλεια λόγω ατυχήματος ύψους επιλογής του εργοδότη για τις περιπτώσεις α) θανάτου και β) μόνιμης, μερικής και ολικής ανικανότητας και πλήρους ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

## **6.3. ΑΙΦΝΙΔΙΟΣ ΘΑΝΑΤΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ**

Σε περίπτωση αιφνίδιου θανάτου, θα καταβάλλεται στον/στην σύζυγο ή τα άγαμα τέκνα η πλήρης αποζημίωση, που αντιστοιχεί σε περίπτωση λύσης της Σύμβασης Εργασίας.

## **6.4. ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΚΕΡΑΩΝ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ**

Εταιρείες οποιασδήποτε μορφής και τύπου μπορούν με απόφασή τους να διανέμουν σε κάθε διαχειριστική χρήση μέρος των ετήσιων καθαρών κερδών στο εργατοϋπαλληλικό προσωπικό τους. Τα συμβαλλόμενα μέρη θα επιδιώξουν από κοινού την εφαρμογή κατάλληλων φορολογικών ρυθμίσεων, ώστε να ενθαρρύνεται η συμμετοχή των εργαζομένων στα κέρδη των επιχειρήσεων με αυτόν τον τρόπο.

# **ΑΡΘΡΟ 7**

## **ΑΔΕΙΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ**

### **7.1. ΑΔΕΙΑ Ι.Ε. ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΙΑΤΡΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ Ή ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ**

Στους ΙΕ, που απασχολούνται σε ιατρικά συνέδρια ή σεμινάρια πέραν των συμβατικών ωρών εργασίας ή Σάββατα ή Κυριακές ή αργίες, χορηγείται αντίστοιχος αριθμός εργάσιμων ωρών ως άδεια, εντός ευλόγου διαστήματος, που θα συμφωνείται. Επιπλέον, των παραπάνω εάν οι παραπάνω απασχολήσεις γίνονται το Σάββατο θα χορηγείται και προσαύξηση ίση με το 30% των αποδοχών, εάν γίνονται Κυριακές ή αργίες, θα χορηγείται και προσαύξηση ίση με το 75% των αποδοχών.

Ομοίως στους συμμετέχοντες σε εταιρικές εκδηλώσεις εκτός των ωρών εργασίας χορηγείται αντίστοιχος αριθμός εργάσιμων ωρών ως άδεια.

Τα παραπάνω δεν συμψηφίζονται σε καμία περίπτωση με την εκτός έδρας αποζημίωση εάν η εργασία το Σάββατο, την Κυριακή ή την αργία πραγματοποιείται εκτός της έδρας του εργαζόμενου.

## **7.2. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ**

Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται με την παρούσα σε περίπτωση γάμου δικαιούνται οκτώ (8) ημέρες εργάσιμες άδεια μετ' αποδοχών, που δε συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον ΑΝ 539/45 κανονική ετήσια άδεια.

## **7.3. ΑΔΕΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ**

Σε περίπτωση γέννησης τέκνου, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) εργάσιμες ημέρες άδεια μετ' αποδοχών για κάθε τέκνο.

## **7.4. ΑΔΕΙΑ ΘΗΛΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΤΕΚΝΩΝ**

Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, επί χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας λοχείας (ήτοι 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό), είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα από την εργασία τους. Ύστερα από συμφωνία των μερών, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και σε μία (1) ώρα ημερησίως για έξη (6) επιπλέον μήνες.

Λόγω ιδιαιτερότητας του επαγγέλματος του ΙΕ, οι μητέρες εργαζόμενες, που καλύπτονται από την παρούσα, μπορούν να επιλέξουν ανάμεσα στα εξής:

- α) Στα αναφερόμενα στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου,
- β) Δυο απογεύματα ελεύθερα εργασίας την εβδομάδα για δύο χρόνια και
- γ) Μια ημέρα ελεύθερη εργασίας την εβδομάδα για ένα χρόνο.

Η παράγραφος αυτή αφορά μόνο στις εργαζόμενες μητέρες.

## **7.5. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ**

Στους εργαζόμενους που καλύπτονται από την παρούσα χορηγείται άδεια τριών (3) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών, καθώς και του α' βαθμού συγγένειας των συζύγων αντίστοιχα, και μία ημέρα για συγγενείς β' βαθμού. Σε περίπτωση θανάτου αδελφών εξ αγχιστείας, χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές

## **7.6. ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ ΓΟΝΕΩΝ ΑΝΑΠΗΡΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ**

Οι γονείς που συντηρούν ανάπηρα παιδιά με ποσοστό αναπηρίας από 67% και άνω, δικαιούνται μία ώρα την ημέρα μειωμένο ωράριο.

## **7.7. ΑΔΕΙΑ ΜΕΛΩΝ ΔΣ ΤΕΑΥΦΕ- ΤΑΥΦΕ**

Τα μέλη των ΔΣ του ΤΕΑΥΦΕ & ΤΑΥΦΕ δικαιούνται άδεια με αποδοχές όταν συνεδριάζει το ΔΣ των Ταμείων.

Τα δύο μέρη συμφωνούν να στηρίξουν το ΤΕΑΥΦΕ, να υπερασπιστούν την κινητή και ακίνητη περιουσία του καθώς και τα δικαιώματα των ασφαλισμένων. Στόχος Ενιαίο Αυτόνομο Αυτοδιοικούμενο ΤΕΑΥΦΕ.

## **7.8. ΑΔΕΙΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΤΕΚΝΩΝ**

Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από την παρούσα Σύμβαση και έχουν παιδιά έως 18 ετών, ή και σπουδαστές εκτός του τόπου κατοικίας, δικαιούνται να απουσιάζουν ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, με άδεια του εργοδότη με αποδοχές, για να παρακολουθούν την εκπαιδευτική πρόοδο των παιδιών τους.

## **7.9 ΑΔΕΙΑ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ**

Χορηγείται άδεια αιμοδοσίας στον εργαζόμενο που καλύπτεται από την παρούσα, την ημέρα που πραγματοποιείται η αιμοδοσία και η επόμενη.

## **ΑΡΘΡΟ 8**

### **ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ**

Καθιερώνεται υποχρεωτικά η Επαγγελματική Ταυτότητα για την άσκηση του επαγγέλματος του ΙΕ, η οποία θα εκδίδεται από την Ομοσπονδία (ΠΟΙΕΦΣΕΚ), θα συμπληρώνεται και συνυπογράφεται από τον εκάστοτε εργοδότη και θα ανανεώνεται κάθε δύο (2) χρόνια.

Την ταυτότητα αυτή υποχρεούται ο ΙΕ να την φέρει μαζί του στους χώρους που αναπτύσσει την επαγγελματική του δραστηριότητα και να την επιδεικνύει σε οποιαδήποτε δημόσια Αρχή του το ζητήσει.

Σε περίπτωση, που αποχωρήσει ο εργαζόμενος, για οποιοδήποτε λόγο, από την εταιρεία που εργάζεται, υποχρεούται να παραδίδει την ταυτότητα στην εταιρεία του.

## **ΑΡΘΡΟ 9**

### **ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΔΡΟΜΗΣ**

Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας, τη συνδρομή των μελών Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σε αυτές.

Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται α) έγγραφη δήλωση του εργαζόμενου προς την επιχείρηση και β) έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση (σωρευτικά). Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον τραπεζικό λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσό, υπέρ δευτεροβάθμιων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της ΓΣΕΕ. Η δήλωση αυτή πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

## **ΑΡΘΡΟ 10**

### **ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΣΣΕ Ή ΔΑ**

Η εργοδοτική πλευρά είναι ενήμερη ότι η ΠΟΙΕΦΣΕΚ καλύπτει και φαρμακοϋπαλλήλους – συναφή επαγγέλματα κλάδοι. Ότι συμφωνηθεί για αυτή την ειδικότητα θα ενσωματωθεί στην παρούσα σύμβαση ή θα υπογραφεί ξεχωριστή με την ΠΟΙΕΦΣΕΚ.

Σε περίπτωση που υπάρχει άλλη ΣΣΕ ή ΔΑ, που αφορά στους Φαρμακοϋπαλλήλους – συναφή επαγγέλματα κλάδοι, παρέχεται η δυνατότητα στον

εργαζόμενο να κάνει επιλογή και να δηλώνει κάθε χρόνο μία φορά σε ποια ΣΣΕ ή ΔΑ θέλει να υπάγεται.

## **ΑΡΘΡΟ 11**

### **ΔΙΑΤΗΡΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

Όλες οι διατάξεις της Ενιαίας ΣΣΕ Ιατρικών Επισκεπτών 2008-2009 η οποία υπεγράφη 23 Ιουλίου 2008 εφόσον δεν έχουν τροποποιηθεί από την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν και αποτελούν ενιαίο σύνολο με τις ρυθμίσεις της σύμβασης αυτής.

## **ΑΡΘΡΟ 12**

### **ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις εργασίας, διαιτητικές αποφάσεις, διμερείς συμβάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε τίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

## **Άρθρο 13**

### **ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ**

Η ισχύς της παρούσας, αρχίζει από ..... και ισχύει για ..... έτη, ήτοι λήγει την .....

Αθήνα ..... 2018

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**