



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ &
ΦΑΡΜΑΚΟΎΠΑΛΛΗΛΩΝ - ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ –
ΚΛΑΔΩΝ
ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.**

Αριθμός Εγκριτικής Απόφασης Καταστατικού 2492/92 Π.Α.



**ΣΩΜΑΤΕΙΟ
ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΦΑΜΑΡ**

Αρ. Μητρώου Πρωτ. Χαλκίδας: 2537

Μέλος της Ομοσπονδίας ΠΟΙΕΦΣΕΚ και του Εργατικού Κέντρου Εύβοιας

ΑΡ ΠΡΩΤ : 682

ΑΘΗΝΑ, 25/7/2019

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συνάδελφοι και συναδέλφισσες της ΦΑΜΑΡ

Τη Τρίτη 23/07 ο Πρόεδρος και ο Γ.Γ. της Ομοσπονδίας μας μαζί με τον Πρόεδρο και Γ.Γ. του επιχειρησιακού Σωματείου των εργαζομένων είχαμε συνάντηση με την διευθύντρια HR της ΦΑΜΑΡ ΑΒΕ εν όψει της διαδικασίας διοικητικών αλλαγών και αναζήτησης αγοραστών για την εταιρεία, **η οποία βρίσκεται σε εξέλιξη.**

Πάρα την κρίση σε διοικητικό επίπεδο που κρατάει από το 2016 η ΦΑΜΑΡ ΑΒΕ έχει όλα αυτά τα χρόνια συνεχή κερδοφορία με θετικό EBITDA αποδίδοντας μερίσματα στους μέτοχους. Με τον τελευταίο μάλιστα δημοσιοποιημένο ισολογισμό του 2017 έχει κέρδη της τάξεως των 5.000.000 Ευρώ περίπου.

Στις 26, 27 και 28 Ιουνίου διεξήχθη τακτική συνεδρίαση του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου της FAMAR, του οποίου τα συμπεράσματα των μελών του ΕΣΕ είναι γνωστά στους εργαζομένους, αλλά δεν δόθηκαν απαντήσεις σε όλα τα ερωτήματα που έχει θέσει **το Σωματείο με γραπτή επιστολή του στην Διοίκηση**, ζητώντας έγγραφες απαντήσεις για το μέλλον των εργαζομένων της Ελλάδας από τη μοναδική αρμόδια που είναι η ΦΑΜΑΡ ΑΒΕ.

Στην Διευθύντρια HR **επισημάναμε ότι οι εργαζόμενοι της ΦΑΜΑΡ όλα αυτά τα χρόνια έχουν προσφέρει τα μέγιστα με την εργασία τους στην ανάπτυξη και στη διαρκή κερδοφορία της εταιρείας**, ενώ σε απάντηση έχουν δει παγιώσεις και μειώσεις μισθών, μετατροπή συμβάσεων από κλαδικές σε εθνικές και από πλήρη σε μερική απασχόληση, μετάβαση και μόνιμες θέσεις εργασίας από εργολάβο, διαρκή εντατικοποίηση εργασίας, άνιση μεταχείριση και απαξίωση της προσφοράς τους, που έχει χειροτερέψει τη ζωή τους.

Το αίτημα για γραπτή δέσμευση της ΦΑΜΑΡ ΑΒΕ για τη διατήρηση των θέσεων εργασίας, των συμβάσεων τους και των εργασιακών τους σχέσεων, και τη τήρηση της εργατικής νομοθεσίας περί διαβούλευσης και μεταβίβασης επιχειρήσεων **είναι λοιπόν**

Χαλκοκονδύλη 56 -104 32 Αθήνα – τηλ.:210 5235331 – Fax:2105289577
56,Halkokondili St., Athens 104 32 Hellas. Tel: +302105235331– Fax:+302105289577
www.poiefsek.gr – email:poie@otenet.gr

παραπάνω από δίκαιο. Σε αυτό η ΔΘ του HR περιορίστηκε σε προφορικές διαβεβαιώσεις εξηγώντας ότι σε αυτή την φάση των διερευνητικών επαφών με τους αγοραστές δεν μπορεί να δεσμευτεί για κάτι περισσότερο και παραπέμποντας για νεότερα σε νέα συνάντηση που ορίστηκε στις αρχές Σεπτέμβρη.

Τονίσαμε ότι **κανείς δεν μπορεί να αμφισβητήσει** το πραγματικό ενδιαφέρον των εργαζομένων της ΦΑΜΑΡ για την διατήρηση των θέσεων εργασίας και των δικαιωμάτων τους και ότι μοναδικό μέλημα του Σωματείου είναι τα συμφέροντα των εργαζομένων. Μόνο από αυτά καθοδηγείται και αυτά εξυπηρετεί.

Εξηγήσαμε ότι **μόνο το Σωματείο είναι υπεύθυνο** για την επιλογή του τρόπου προάσπισης των δικαιωμάτων και λογοδοτεί στα μέλη του, τους εργαζόμενους. Καλό είναι λοιπόν να αφεθεί η συνδικαλιστική πρακτική σε αυτόν που είναι και από το νόμο ο μόνος υπεύθυνος. Είναι απαράδεκτο οποιοσδήποτε άλλος να προσπαθεί να καθοδηγήσει το σωματείο για το πως πρέπει να συμπεριφέρεται, γεγονός που αυξάνει την ανησυχία των εργαζομένων.

Η αλληλεγγύη μεταξύ των εργαζομένων και η συσπείρωση στο επιχειρησιακό Σωματείο μαζί με την Ομοσπονδία μας είναι ο μόνος δρόμος για να αντικρούσουμε οποιαδήποτε αντεργατική ενέργεια.

Συνάδελφοι και συναδέλφισσες

- ΣΥΣΠΕΙΡΩΘΕΙΤΕ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΜΑΣ !
- ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΑΣΠΙΣΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΜΑΣ !
- ΟΛΟΙ ΕΝΩΜΕΝΟΙ – ΑΓΩΝΑΣ ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ ΝΙΚΗ !

ΤΟ ΔΣ ΠΟΙΕΦΣΕΚ



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΦΑΜΑΡ

