



Επικυρώνεται το παρόν καταστατικό σύμφωνα με το άρθρο 81 εδ. β' του Αστικού Κώδικα.

Αθήνα, 16/5/2018.

Ο ΕΙΡΗΝΟΔΙΚΗΣ

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

ΑΡΘΡΟ 1

ΙΔΡΥΣΗ – ΕΠΩΝΥΜΙΑ

Ιδρύεται Πανελλήνια Ένωση Σωματείων Ιατρικών Επισκεπτών – Φαρμακευτικών και Συναφών Επαγγελμάτων και Κλάδων, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ & ΦΑΡΜΑΚΟΎΠΑΛΛΗΛΩΝ – ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ - ΚΛΑΔΩΝ» με το διακριτικό τίτλο «ΠΟΙΕΦΣΕΚ» με έδρα την Αθήνα.

ΑΡΘΡΟ 2

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ

Α. Ιατρικός Επισκέπτης θεωρείται ο εργαζόμενος με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που επισκέπτεται τους ιατρούς, κτηνιάτρους, οδοντογιατρούς, σε νοσοκομεία, ιδιωτικά και αγροτικά ιατρεία, καθώς και τους γιατρούς των κάθε είδους ασφαλιστικών ταμείων και οργανισμών και των λοιπών ιδρυμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και τα Φαρμακεία με σκοπό να τους πληροφορήσει για τα ιδιοσκευάσματα που κυκλοφορούν και να τους ενημερώσει για τη σωστή τους χρησιμοποίηση, όπως αυτή έχει γίνει αποδεκτή από τον Εθνικό Οργανισμό Φαρμάκων για την προστασία της Δημόσιας Υγείας.

Οι Ιατρικοί Επισκέπτες είναι πρόσωπα που διαθέτουν τις απαιτούμενες για το έργο αυτό γενικές και ειδικές γνώσεις, ώστε να μπορούν να μεταφέρουν συγκεκριμένες, υπεύθυνες και ακριβείς πληροφορίες για την ορθολογική χρήση των φαρμάκων, με σκοπό την προστασία και προαγωγή της Δημόσιας Υγείας.

Οι Ιατρικοί Επισκέπτες, κατά την άσκηση της εργασίας τους, οφείλουν να τηρούν απαρέγκλιτα τις υποχρεώσεις, που απορρέουν από την κείμενη νομοθεσία και τη δεοντολογία για την ορθολογική χρήση των φαρμάκων.

Για την άσκηση του επαγγέλματος του Ιατρικού Επισκέπτη είναι υποχρεωτική η έκδοση της Επαγγελματικής Ταυτότητας, όπως ορίζεται στην Ε.Σ.Σ.Ε. της ΠΟΙΕΦΣΕΚ και το παρόν Καταστατικό.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ
Αρ. Μητρώου Σωματείου: 5.17
Αρ. Αποφ. Αναγνώρισης: 2492/1999
Αρ. Διαταγής Τροποποίησης: 239/2018
του Ειρηνοδικείου: ΑΘΙΝΩΝ



Η Ιατροφαρμακευτική Ενημέρωση ασκείται από τους Ιατρικούς Επισκέπτες και διενεργείται προφορικά, με οπτικοακουστικά ή άλλα παρόμοια μέσα.

B. Φαρμακευτικά και συναφή επαγγέλματα και κλάδοι: Θεωρούνται όλοι όσοι απασχολούνται με εξαρτημένη σχέση εργασίας σε οποιοδήποτε τομέα και υπηρεσία σε φαρμακευτικές και συναφείς δραστηριότητες, ήτοι την προώθηση φαρμάκων και λοιπών προϊόντων υγείας, εργαζομένους με εξαρτημένη σχέση εργασίας σε οποιοδήποτε τομέα ή υπηρεσία σε φαρμακοβιομηχανίες, στην χημική βιομηχανία, σε αντιπροσωπείες φαρμακευτικών οίκων εξωτερικού, βιομηχανίες κτηνιατρικών και γεωργικών φαρμάκων και καταστήματα αυτών, βιομηχανίες παραφαρμακευτικών και παραϊατρικών ειδών και καταστήματα αυτών, αντιπροσωπείες οίκων εξωτερικού των παραπάνω και βιομηχανίες παραγωγής αυτών, βιομηχανίες καλλυντικών και καταστημάτων αυτών, εταιρείες ορθοπεδικών ειδών και καταστήματα αυτών, εταιρείες διαιτητικών προϊόντων, φαρμακαποθήκες, φαρμακεία, Ασφαλιστικά Ταμεία του κλάδου του Φαρμάκου, καθώς και κάθε άλλη επιχείρηση ή υπηρεσία του ιδιωτικού ή του δημόσιου τομέα, που έχει άμεση ή έμμεση σχέση ή εξάρτηση με τις παραπάνω δραστηριότητες.

ΑΡΘΡΟ 3

ΣΚΟΠΟΙ

Σκοποί της Ομοσπονδίας είναι:

1. Η τήρηση της υφιστάμενης νομοθεσίας και της Δεοντολογίας για την προστασία και την προαγωγή της υγείας των Πολιτών, μέσα από την ορθολογική χρήση των φαρμάκων.
2. Η διαφύλαξη και προαγωγή των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών, κοινωνικών συνδικαλιστικών και επαγγελματικών συμφερόντων των μελών της.
3. Η συνένωση των ομοειδών σωματείων του κλάδου σε όλη τη χώρα, για την ενιαία και συλλογική μελέτη, προστασία και προαγωγή των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών, επαγγελματικών, κοινωνικών και ηθικών συμφερόντων των μελών της.
4. Η ανάπτυξη της πνευματικής, κοινωνικής και πολιτικής συνείδησης των Ιατρικών Επισκεπτών του κλάδου. Η βελτίωση της επαγγελματικής



- κατάρτισης και ειδίκευσής τους. Η συνειδητή συμμετοχή του στον αγώνα για την προάσπιση και διεύρυνση των αρχών της δημοκρατίας, της ελευθερίας, της ειρήνης, της εθνικής ανεξαρτησίας και της κοινωνικής δικαιοσύνης.
5. Η φροντίδα για τον εκσυγχρονισμό και την επέκταση της εργατικής και κοινωνικής νομοθεσίας και η επίβλεψη για την εφαρμογή της.
 6. Η οργάνωση και καθοδήγηση ενιαία των αγώνων των Ιατρικών Επισκεπτών του κλάδου για την επίλυση των προβλημάτων, για την καλύτερευση των συνθηκών δουλειάς και διαβίωσής τους.
 7. Η διαφώτιση των εργαζομένων του κλάδου για τον ιστορικό τους ρόλο στην εξέλιξη της κοινωνίας, με την εξάλειψη της εκμετάλλευσης του ανθρώπου από άνθρωπο, για τα επαγγελματικά τους συμφέροντα, για την ανάπτυξη της αλληλεγγύης ανάμεσα στους εργαζομένους και τα συνδικάτα όλης της χώρας και διεθνώς.
 8. Η διασφάλιση της αυτοτέλειας και ελευθερίας των οργανώσεων – μελών της, βασισμένη στις αρχές του Δημοκρατικού Συνδικαλισμού.
 9. Η θετική ή αρνητική τοποθέτηση σε πιθανές εκκλήσεις και θέσεις άλλων κλάδων ή οργανώσεων, εθνικών ή διεθνών, με γνώμονα πάντα τα συμφέροντα της εργατικής τάξης, όλων των εργαζομένων που εκπροσωπεί. Η Ομοσπονδία διοικείται και αποφασίζει για τη δράση της σε απόλυτη ανεξαρτησία από τους εργοδότες και την κυβέρνηση.
 10. Η επαφή με τους ομοειδείς συλλόγους του εξωτερικού.

ΑΡΘΡΟ 4

ΜΕΣΑ

- Την πραγματοποίηση των παραπάνω σκοπών η Ομοσπονδία επιδιώκει:
1. Με την οργάνωση όλων των εργαζομένων του κλάδου στα σωματεία της περιφέρειας και της δικαιοδοσίας του, καθώς και στα σωματεία ή ενώσεις των εργασιακών τους χώρων.
 2. Με την οργάνωση και καθοδήγηση των αγώνων του κλάδου, για τη λύση των προβλημάτων του.
 3. Με τη βοήθεια προς τις οργανώσεις – μέλη της για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, των συλλογικών συμβάσεων, των διοικητικών

αποφάσεων και την παρακολούθηση όλων των εργατικών και κοινωνικών ζητημάτων.

4. Με την παροχή μετεργασιακής ψυχαγωγίας στους εργαζομένους, οργανώνοντας εκδρομές, θεατρικές και κινηματογραφικές παραστάσεις, καλλιτεχνικές εκδηλώσεις κάθε μορφής τέχνης, γιορτές, κλπ, σε συνεργασία με τα σωματεία – μέλη της.
5. Με την παροχή ηθικής και υλικής βοήθειας σ οργανώσεις – μέλη της καθώς και σε εργαζομένους που εξ αιτίας οικονομικών ή εξαιρετικών συνθηκών της ζωής τους έχουν ανάγκη από τη βοήθειά της.
6. Με τη δημιουργία εργατικών αναγνωστηρίων βιβλιοθηκών, εντευκτηρίων λεσχών, με την οικονομική και ηθική ενίσχυση του ημερήσιου και περιοδικού κλαδικού τύπου, όπως και με την έκδοση δικής της εφημερίδας ή οποιαδήποτε άλλη εκδοτική δραστηριότητα.
7. Με τη λήψη κάθε μέτρου που θα κριθεί κατάλληλο, σκόπιμο και πρόσφορο από τη διοίκηση για τη συνδικαλιστική, οικονομική, επαγγελματική, κοινωνική και πνευματική εξύψωση των μελών των οργανώσεων της καθώς και για τη σωματική και αθλητική αγωγή των ιδίων και των οικογενειών τους.
8. Με την εκπροσώπηση των μελών της, φυσικών και νομικών προσώπων, σε όλα τα συλλογικά όργανα πολιτικής της διοίκησης, κοινωνικής πολιτικής και κοινωνικής ασφάλισης, στα διαιτητικά και ασφαλιστικά δικαστήρια που έχουν σχέση με τα ζητήματα του κλάδου, με την κατάρτιση και υπογραφή των συλλογικών συμβάσεων του κλάδου, με τη συμμετοχή των σωματείων – μελών της στη διαμόρφωση των σχεδίων.
9. Με τη δημιουργία προμηθευτικών, καταναλωτικών, παραγωγικών και οικοδομικών συνεταιρισμών για τα μέλη της.
10. Με τη μελέτη, τη συνεργασία και την αξιοποίηση της πείρας των Διεθνών Συνδικαλιστικών και Επαγγελματικών Οργανώσεων.
11. Με τη δημιουργία ειδικού κεφαλαίου για την εξυπηρέτηση εκτάκτων σκοπών αλληλεγγύης και αλληλοβοήθειας των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 5

ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ



Η Ομοσπονδία συγκροτείται:

1. Από τις Οργανώσεις που συμμετείχαν στο ιδρυτικό της Συνέδριο.
2. Από τα εργατικά Σωματεία του κλάδου όλης της χώρας που καλύπτουν τον χώρο του επαγγέλματος που αναφέρεται στο άρθρο 2, σύμφωνα με τις σχετικές καταστατικές διατάξεις, εφ' όσον τα παραπάνω σωματεία – μέλη της αποδέχονται και αναλαμβάνουν τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το καταστατικό αυτό.

ΑΡΘΡΟ 6

ΜΕΛΗ

Μέλη της Ομοσπονδίας γίνονται οι εργατικές πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις βάσης (Συνδικάτα – Σωματεία – Ενώσεις είτε τοπικού ή πανελλαδικού χαρακτήρα, επιχειρησιακά, εργοστασιακά ή κλαδικά ή οι εκλεγμένες επιτροπές εργαζομένων τοπικού επιπέδου ή επιχείρησης ή επιχειρήσεων), που έχουν σε όλη την Ελλάδα στη δύναμή τους εργαζόμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην Ιατροφαρμακευτική Ενημέρωση, την προώθηση φαρμάκων και λοιπών προϊόντων υγείας, εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας σε οποιοδήποτε τομέα ή υπηρεσία σε φαρμακοβιομηχανίες, στην χημική βιομηχανία, σε αντιπροσωπείες φαρμακευτικών οίκων εξωτερικού, βιομηχανίες κτηνιατρικών και γεωργικών φαρμάκων και καταστήματα αυτών, βιομηχανίες παραφαρμακευτικών και παραϊατρικών ειδών και καταστήματα αυτών, αντιπροσωπείες οίκων εξωτερικού των παραπάνω και βιομηχανίες παραγωγής αυτών, βιομηχανίες καλλυντικών και καταστημάτων αυτών, εταιρείες ορθοπεδικών ειδών και καταστήματα αυτών, εταιρείες διαιτητικών προϊόντων, φαρμακαποθήκες, φαρμακεία, Ασφαλιστικά Ταμεία του κλάδου του Φαρμάκου, καθώς και κάθε άλλη επιχείρηση ή υπηρεσία του ιδιωτικού ή του δημόσιου τομέα, που έχει άμεση ή έμμεση σχέση ή εξάρτηση με τις παραπάνω δραστηριότητες.

ΑΡΘΡΟ 7

ΕΓΓΡΑΦΗ ΜΕΛΩΝ

1. Για την προσχώρηση των Οργανώσεων Βάσης στην Ομοσπονδία απαιτούνται:

α) Έγγραφο αίτηση που θα αναφέρει απαραίτητα τον ακριβή αριθμό των γραμμένων μελών του στα μητρώα του και των ταμειακά εντάξει μέχρι την ημέρα υποβολής της αίτησης.

β) Αντίγραφα των πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης του Σωματείου κατά την οποία διαβιβάστηκε το παρόν καταστατικό και η Γενική Συνέλευση αποφάσισε να προσχωρήσει στην Ομοσπονδία.

γ) Κατάσταση που θα αναφέρει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου και τις αρμοδιότητές τους.

δ) Αντίγραφο του Καταστατικού του Σωματείου εγκεκριμένο από το Πρωτοδικείο.


2. Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας εγκρίνει ή απορρίπτει με αιτιολογημένη απόφασή της την αίτηση εγγραφής και την απόφασή της αυτή γνωστοποιεί έγγραφα στο ενδιαφερόμενο Σωματείο μέσα σε ένα μήνα από τη λήψη της. Σε περίπτωση που απορριφθεί από τη Διοίκηση αίτηση εγγραφής, η Διοίκηση υποχρεώνεται να τη θέσει υπ' όψη του πρώτου μετά την απόρριψη Συνεδρίου το οποίο αποφαινεται οριστικά πάνω στο θέμα.

3. Σε περίπτωση απόρριψης αίτησης Σωματείου για την εγγραφή του στην Ομοσπονδία, τότε το Σωματείο αυτό μπορεί αφού εκλείψουν οι λόγοι της απόρριψης της αίτησής του, να υποβάλλει νέα αίτηση. Σε περίπτωση και νέας απόρριψης της αίτησής του, τότε το Σωματείο έχει το δικαίωμα να προσφύγει στο πρώτο συνερχόμενο Συνέδριο των αντιπροσώπων, το οποίο αποφαινεται για την εγγραφή ή μη με μυστική ψηφοφορία, και η απόφαση αυτή θα είναι υποχρεωτική για τη Διοίκηση.

ΑΡΘΡΟ 8

ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΜΕΛΩΝ

Η αποχώρηση κάθε Σωματείου – Μέλους από τη δύναμη της Ομοσπονδίας είναι ελεύθερη και αποφασίζεται από τη Γενική Συνέλευση των μελών του κατά τον ίδιο τρόπο που έγινε και η προσχώρηση. Την απόφαση αυτή την γνωστοποιεί το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου στη Διοίκηση της Ομοσπονδίας με



έγγραφο του συνοδευόμενο από αντίγραφο των πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης.


Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας μόλις παραλάβει την παραπάνω απόφαση και πρακτικά, είναι υποχρεωμένη να προχωρήσει στη διαγραφή του Σωματείου από την Ομοσπονδία αφού του ζητήσει να πραγματοποιήσει τις μέχρι τότε οικονομικές του υποχρεώσεις.

Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας έχει το δικαίωμα να εξετάσει τη νομιμότητα και εγκυρότητα της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης, σε περίπτωση δε αμφισβήτησής της να προχωρήσει στην άσκηση των νομίμων ενεργειών. Με τη γνωστοποίηση της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης του Σωματείου στη Διοίκηση της Ομοσπονδίας, ισχύει η αποχώρησή του αν δεν υπάρξει αμφισβήτηση.

ΑΡΘΡΟ 9

ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

1. Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας μπορεί να επιβάλλει με απόφασή της στις Διοικήσεις των Σωματείων – μελών της την ποινή της σύστασης ή επίπληξης στις παρακάτω περιπτώσεις:
 - α) Όταν αδικαιολόγητα καθυστερούνται συνδρομές.
 - β) Όταν καθυστερεί την κάθε έτους υποβολή έκθεσης της Διοικητικής κατάστασής του.
 - γ) Όταν δεν προσέρχεται στις τοπικές συνδιασκέψεις που καλεί η Ομοσπονδία, αδικαιολόγητα.
2. Διαγράφονται μετά από απόφαση της Διοίκησης της Ομοσπονδίας οι οργανώσεις εκείνες που οι Διοικήσεις τους:
 - α) Καθυστερούν τις οικονομικές τους υποχρεώσεις προς την Ομοσπονδία περισσότερο από ένα χρόνο αδικαιολόγητα.
 - β) Απειθαρχούν στο καταστατικό της Ομοσπονδίας και προβαίνουν σε πράξεις που αντιβαίνουν τον σκοπό και τα συμφέροντα των εργαζομένων.
3. Η οργάνωση που διαγράφεται για οικονομικούς λόγους, μπορεί να επανεγγραφεί, αφού προηγουμένως πληρώσει τις οφειλόμενες συνδρομές της.

- 
4. Οι οργανώσεις που διαγράφηκαν για τους λόγους που αναφέρονται στην παράγραφο 2 εδάφιο β του παρόντος άρθρου, μπορούν να προσφύγουν με αίτησή τους στο πρώτο τακτικό ή έκτακτο συνέδριο (Γενική Συνέλευση) ζητώντας την ανάκληση της διαγραφής τους. Το Συνέδριο εξετάζοντας την αίτηση και όλα τα στοιχεία αποφασίζει οριστικά γι' αυτό.
 5. Πριν προχωρήσει η Διοίκηση της Ομοσπονδίας σε διαγραφή οργάνωσης για τους λόγους της παραγράφου 1 εδάφιο β του άρθρου αυτού πρέπει να κάνει έγγραφη σύσταση στη Διοίκηση του Σωματείου για να σταματήσει τις παραβιάσεις. Παράλληλα πριν από τη διαγραφή οφείλει να καλέσει εγγράφως την οργάνωση να θέσει τις απόψεις της.
 6. Όλες χωρίς εξαίρεση οι παραπάνω αποφάσεις για διαγραφή, πρέπει απαραίτητα να εγκριθούν στο πρώτο μετά τη διαγραφή Συνέδριο τακτικό ή έκτακτο. Σε αυτό καλούνται υποχρεωτικά και οι οργανώσεις που διαγράφηκαν. Εάν το Συνέδριο δεν λάβει γνώση ή δεν εγκρίνει τις διαγραφές, απορρίπτονται και θεωρούνται άκυρες.

ΑΡΘΡΟ 10

ΠΟΡΟΙ

1. Πόροι της Ομοσπονδίας είναι:

α) Το δικαίωμα εγγραφής του μέλους, που ορίζεται σε 15 ευρώ και η μηνιαία συνδρομή επί των ψηφισάντων μελών του Σωματείου, που ορίζεται σε 0,70 ευρώ για κάθε μέλος και τροποποιείται στο επόμενο Συνέδριο.

β) Τα έσοδα (τόκοι – πρόσδοδοι) από την περιουσία της Ομοσπονδίας.

γ) Τυχόν δωρεές, κληρονομίες, κληροδοσίες ή άλλες οικονομικές παροχές που γίνονται προς την Ομοσπονδία χωρίς προϋπόθεση δέσμευσής της.

δ) Τα έσοδα από τη διοργάνωση μορφωτικών, ψυχαγωγικών και λοιπών εκδηλώσεων.

ε) Η Ομοσπονδία διεκδικεί την χρηματοδότησή της από οποιονδήποτε οργανισμό ενισχύεται με χρήματα των εργαζομένων, από το ΟΔΕΠΕΣ, την ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΕΣΤΙΑ, κλπ,

και όσο διαρκεί αυτή η χρηματοδότηση μέχρι την κατάργησή της.



2. Με πρόταση της Διοίκησης και απόφαση της Γενικής Συνέλευσης (Συνέδριο) μπορεί να αυξομοιώνεται η συνδρομή και το δικαίωμα εγγραφής των Σωματείων – μελών της Ομοσπονδίας και να απαλλάσσει τα σωματεία από σύνολο ή μέρος των καθυστερούμενων συνδρομών τους όταν συντρέχουν οικονομικοί λόγοι.

ΑΡΘΡΟ 11

ΤΗΡΟΥΜΕΝΑ ΒΙΒΛΙΑ

Από την Ομοσπονδία τηρούνται τα παρακάτω βιβλία όπως ο νόμος προβλέπει:

- α) Μητρώο Μελών
- β) Πρακτικό Συνεδριάσεων Γενικών Συνελεύσεων (Συνεδρίων)
- γ) Πρακτικό Συνεδριάσεων Διοίκησης
- δ) Ταμείου, όπου καταχωρούνται κατά χρονολογική σειρά όλες οι εισπράξεις και πληρωμές
- ε) Περιουσίας, όπου καταγράφονται όλα τα κινητά και ακίνητα περιουσιακά στοιχεία της οργάνωσης
- στ) Γραμμάτια εισπράξεων και πληρωμών
- ζ) Βιβλία αποφάσεων ξεχωριστά για κάθε όργανο της Διοίκησης

ΑΡΘΡΟ 12

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ

Οι οργανώσεις που απαρτίζουν την Ομοσπονδία είναι υποχρεωμένες:

1. Να συμμορφώνονται και να τηρούν το καταστατικό της Ομοσπονδίας.
2. Να εκτελούν τις αποφάσεις του Συνεδρίου και της Διοίκησης.
3. Να εκπληρώνουν ανελλιπώς και έγκαιρα τις οικονομικές τους υποχρεώσεις προς την Ομοσπονδία. Η καθυστέρηση των συνδρομών πέρα από ένα χρόνο στερεί το σωματείο από τα δικαιώματα που απορρέουν από το παρόν καταστατικό.
4. Να υποβάλλουν κάθε χρόνο στη διοίκηση της Ομοσπονδίας έγγραφη κατάθεση διοικητικής κατάστασης και της αριθμητικής τους δύναμης ως και

τα πρακτικά των αρχαιρεσιών και τη βεβαίωση του δικαστικού για τους αντιπροσώπους που εκλέγονται για την Ομοσπονδία κάθε φορά που πραγματοποιούν αρχαιρεσίες.



ΑΡΘΡΟ 13

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ

Οι οργανώσεις που απαρτίζουν την Ομοσπονδία έχουν το δικαίωμα εφ' όσον τηρούν το παρόν καταστατικό και είναι οικονομικά εντάξει:

1. Να συμμετέχουν με τους αντιπροσώπους τους στα Συνέδρια (Γενικές Συνελεύσεις) εκφράζοντας ελεύθερα τις απόψεις τους, να ασκούν τον έλεγχο στη Διοίκηση και να αξιώνουν την εφαρμογή των αποφάσεων των Συνεδρίων και των σκοπών της Ομοσπονδίας.
2. Να εκλέγουν με τους αντιπροσώπους τους τα όργανα της Ομοσπονδίας και να εκλέγονται σε αυτά.
3. Να ζητούν την ηθική και υλική ενίσχυση από την Ομοσπονδία προς εξύψωση των επαγγελματικών τους συμφερόντων καθώς επίσης και τη νομική προστασία τους.

ΑΡΘΡΟ 14

ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Όργανα της Ομοσπονδίας είναι:

1. Το Συνέδριο (Γενική Συνέλευση) των αντιπροσώπων των σωματείων - μελών της, που αποτελεί το κυρίαρχο και αποφασιστικό της σώμα.
2. Η δεκαπενταμελής (15) Διοίκηση.
3. Η εννεαμελής (9) Εκτελεστική Επιτροπή.
4. Η τριμελής (3) Εξελεγκτική Επιτροπή, σαν όργανο ελέγχου των οικονομικών, με δύο αναπληρωματικούς.
5. Η τριμελής (3) Επιτροπή Δεοντολογίας.
6. Οι αντιπρόσωποι για την ανώτερη συνδικαλιστική οργάνωση, στην οποία με απόφασή της ανήκει η Ομοσπονδία.

ΑΡΘΡΟ 15

ΣΥΝΕΔΡΙΟ (ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ) ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ

1. Το Συνέδριο (Γενική Συνέλευση) απαρτίζεται από τους αντιπροσώπους των Σωματείων – μελών της Ομοσπονδίας, η δε αντιπροσώπευσή τους γίνεται με βάση τους ψηφισαντες από τα οικονομικά εντάξει μέλη της.
2. Κάθε Σωματείο εκπροσωπείται και διαθέτει αριθμό ψήφων ανάλογο με τον όλο αριθμό των ψηφισάντων μελών του κατά την εκλογή αντιπροσώπων (από όσους έχουν τακτοποιηθεί οικονομικά) με την παρακάτω αναλογία.
Για κάθε δέκα (10) ψηφισαντα μέλη εκλέγεται και ένας αντιπρόσωπος. Σε περίπτωση που το σύνολο των ψηφισάντων μελών διαιρούμενο με το δέκα (10) αφήνει υπόλοιπο τότε εκλέγεται ένας επιπλέον αντιπρόσωπος εφόσον το υπόλοιπο αυτό είναι τουλάχιστον το μισό συν ένα του μέτρου για την εκλογή αντιπροσώπου, δηλαδή πέντε και μία ψήφοι.
Στις οργανώσεις εκείνες που τα ψηφισαντα μέλη είναι λιγότερα από έξι δεν εκλέγεται αντιπρόσωπος. Όμως λαμβάνουν μέρος σαν παρατηρητές χωρίς να έχουν το δικαίωμα ψήφου του εκλέγειν και εκλέγεσθαι.
3. Για τη συμμετοχή στα Συνέδρια (Γενικές Συνελεύσεις) πρέπει το Σωματείο, να έχει εκπληρώσει όλες τις οικονομικές υποχρεώσεις του προς την Ομοσπονδία που αναφέρονται στο Καταστατικό.
4. Οι αντιπρόσωποι των Σωματείων και ισάριθμοι αναπληρωματικοί εκλέγονται από τις Συνελεύσεις των μελών των Σωματείων με ψηφοδέλτια και μυστική ψηφοφορία κατά τις αρχαιρεσίες για την ανάδειξη των οργάνων του Σωματείου. Η θητεία τους διαρκεί μέχρι των επόμενων αρχαιρεσιών του Σωματείου.
5. Μετά τις αρχαιρεσίες των Σωματείων υποβάλλονται στη Διοίκηση της Ομοσπονδίας τα Πρακτικά της εκλογής τους ή οποιοδήποτε άλλο σχετικό αποφασίσει η Διοίκηση να ζητήσει, τουλάχιστον δεκαπέντε ημέρες πριν την έναρξη του Συνεδρίου.
6. Εκπίπτουν από το αξίωμα και διαγράφονται αυτοδίκαια από το μητρώο των αντιπροσώπων αυτοί που το Σωματείο που εκπροσωπούν έχει χάσει την ιδιότητα του μέλους της Ομοσπονδίας.

7. Αντιπρόσωποι που δεν μπορούν για οποιονδήποτε λόγο να λάβουν μέρος στο Συνέδριο, υποβάλλουν αίτηση παραίτησης στο Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου που έχουν εκλεγεί ή στο Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας. Το Σωματείο υποχρεούται να ενημερώσει τη Διοίκηση της Ομοσπονδίας καθώς και η Ομοσπονδία το σωματείο στην

αντίθετη περίπτωση για την παραίτηση των αντιπροσώπων οι οποίοι αντικαθίστανται από τους αναπληρωματικούς κατά σειράν επιτυχίας. Αν εξαντληθούν και οι αναπληρωματικοί γίνεται εκλογή νέων αντιπροσώπων από τα σωματεία για τον υπόλοιπο χρόνο θητείας τους.

8. Το Συνέδριο (Γενική Συνέλευση) των αντιπροσώπων είναι το ανώτατο όργανο της Ομοσπονδίας επιλαμβάνεται δε όλων των ζητημάτων που έχουν σχέση με τον οργανισμό της Ομοσπονδίας δηλαδή:

α) Εγκρίνει ή απορρίπτει τον απολογισμό και ψηφίζει τον προϋπολογισμό της επόμενης θητείας.

β) Διενεργεί έλεγχο των διοικητικών και οικονομικών πράξεων της Διοίκησης.

γ) Εκλέγει από τους αντιπροσώπους του την 15μελή Διοίκηση της Ομοσπονδίας, την 3μελή Εξελεγκτική Επιτροπή, την 3μελή Επιτροπή Δεοντολογίας και αντιπροσώπους για το Συνέδριο της ανώτερης συνδικαλιστικής οργάνωσης.

δ) Τροποποιεί σύμφωνα με τους σχετικούς νόμους το παρόν καταστατικό.

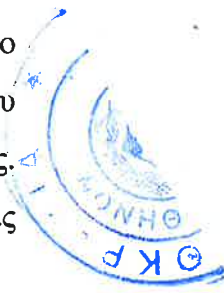
ε) Αποφασίζει για όλα γενικά τα ζητήματα που αφορούν στα Σωματεία της δύναμης της Ομοσπονδίας, αποφασίζει για την εγγραφή και διαγραφή μελών.

στ) Αποφασίζει για όλα γενικά τα ζητήματα που δεν προβλέπονται από το παρόν καταστατικό.

9. Το τακτικό Συνέδριο των αντιπροσώπων (Γενική Συνέλευση) συγκαλείται κάθε τρία χρόνια με έγγραφη πρόσκληση της Διοίκησης προς τα Σωματεία – μέλη της τουλάχιστον 20 ημέρες πριν τη σύγκλησή του. Κατά το Συνέδριο αυτό (Γενική Συνέλευση) μπαίνουν για έλεγχο και έγκριση των αντιπροσώπων:

α) Ο Διοικητικός απολογισμός της Διοίκησης

β) Ο Οικονομικός απολογισμός των προηγούμενων χρόνων και προϋπολογισμός των επόμενων



γ) Η έκθεση της Εξελεγκτικής Επιτροπής για την οικονομική διαχείριση

δ) Κάθε άλλο θέμα που υποβάλλεται από τη Διοίκηση ή από τους αντιπροσώπους μετά από απόφαση του Συνεδρίου.

10. Έκτακτο Συνέδριο Γενικής Συνέλευσης συγκαλείται όταν το κρίνει σκόπιμο ή αναγκαίο η Διοίκηση της Ομοσπονδίας με απόφασή της ή όταν αιτήσουν τη σύγκλησή του τα 2/5 τουλάχιστον των ταμειακά εντάξει Σωματείων – μελών της, με έγγραφη αίτηση προς τη Διοίκηση που θα ορίζει και τα θέματα συζήτησης. Η Διοίκηση είναι υποχρεωμένη τότε να συγκαλέσει το Συνέδριο (Γενική Συνέλευση) μέσα σε τρεις μήνες από την υποβολή της αίτησης.

11. α) Την έναρξη του Συνεδρίου κάνει ο απερχόμενος Πρόεδρος της Διοίκησης και σε περίπτωση κωλύματος ο Αναπληρωτής Πρόεδρος ή άλλο μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής.

Τις εργασίες του Συνεδρίου διευθύνει 5μελές Προεδρείο που εκλέγεται αμέσως μετά τη διαπίστωση της απαρτίας και το άνοιγμα των εργασιών του Προέδρου. Η ψηφοφορία για την εκλογή του Προεδρείου γίνεται με ανάταση του χεριού κατόπιν πρότασης της Διοίκησης της Ομοσπονδίας και των Συνέδρων.

Με τον ίδιο τρόπο μετά την εκλογή του Προεδρείου εκλέγονται 3μελείς Επιτροπές ελέγχου δικαιολογητικών των αντιπροσώπων, ψηφοελεγκτικοί, πρακτικογράφοι, Γραμματεία Τύπου κλπ.

Την ευθύνη για την καλή λειτουργία των παραπάνω επιτροπών έχει το Προεδρείο.

β) Το Συνέδριο Γενικής Συνέλευσης βρίσκεται σε απαρτία:

β1) Κατά το πρώτο Συνέδριο (Γ.Σ.) όταν παρευρίσκονται το 1/3 τουλάχιστον του συνολικού αριθμού των αντιπροσώπων των Σωματείων που είναι οικονομικά εντάξει προς την Ομοσπονδία και έχουν δικαίωμα ψήφου.

β2) Αν κατά το πρώτο Συνέδριο δεν υπάρξει απαρτία συγκαλείται νέο με τα ίδια θέματα την επόμενη ώρα, σε αυτό το Συνέδριο για να υπάρξει απαρτία χρειάζεται να παρευρίσκονται τουλάχιστον το ¼ του συνολικού αριθμού των αντιπροσώπων που έχουν δικαίωμα ψήφου σύμφωνα με τα παραπάνω.

β3) Αν και στο επαναληπτικό Συνέδριο δεν υπάρξει απαρτία συγκαλείται την επόμενη ημέρα τρίτο. Σε αυτό χρειάζεται να παρευρίσκονται το 1/5

τουλάχιστον του συνολικού αριθμού των αντιπροσώπων που έχουν σύμφωνα με τα παραπάνω δικαίωμα ψήφου.

β4) Αν και στο τρίτο Συνέδριο δεν υπάρξει απαρτία, δεν μπορεί να συγκληθεί για τα ίδια θέματα νέο Συνέδριο πριν περάσουν δύο μήνες από το τρίτο κατά σειρά. Αν και μετά παρέλευση δύο μηνών συγκληθεί νέο Συνέδριο με τα ίδια θέματα τότε αυτό θεωρείται σαν πρώτο και υπόκειται στην παραπάνω διαδικασία για την ύπαρξη απαρτίας.

γ) Οι αποφάσεις του Συνεδρίου (Γ.Σ.) παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών.

δ) Αποκλείονται από τα Συνέδρια οι αντιπρόσωποι σωματείων – μελών που δεν είναι ταμειακά εντάξει, «μπορούν όμως να τακτοποιηθούν οικονομικά κατά τη διάρκεια του Συνεδρίου».

ε) Στο Συνέδριο της Ομοσπονδίας κατά τη συζήτηση του Διοικητικού και Οικονομικού απολογισμού της απερχόμενης Διοίκησης, παρίσταται όλο το Διοικητικό Συμβούλιο αυτής με δικαίωμα όλων των μελών του να λαμβάνουν μέρος στις διεξαγόμενες συζητήσεις. Μετά το πέρας των συζητήσεων αποχωρούν τα μέλη της Διοίκησης που δεν είναι αντιπρόσωποι, παραμένει ο Πρόεδρος μαζί με την Εκτελεστική Επιτροπή μέχρι το τέλος του Συνεδρίου χωρίς δικαίωμα ψήφου επί των αποφάσεων που παίρνονται και στερούνται το δικαίωμα του εκλέγειν και του εκλέγεσθαι εφ' όσον δεν είναι Σύεδροι.

στ) Κάθε ψηφοφορία στο Συνέδριο που αφορά αρχαιρεσίες ή εκλογή κάθε μορφής συλλογικών οργάνων (δηλαδή όλα τα όργανα της Ομοσπονδίας και η Εφορευτική Επιτροπή), θέμα εμπιστοσύνης, έγκριση αντιπροσώπων για ένωση, κήρυξη απεργίας, επιβολή εκτάκτων εισφορών, αλλαγή επωνυμίας, καθορισμός του επαγγέλματος ή της απασχόλησης, συγχώνευση, είναι έγκυρη εφόσον παίρνεται με μυστική ψηφοφορία κάθε δε ψηφοφορία πάνω σε άλλα ζητήματα γίνεται με ανάταση του χεριού ή με οποιοδήποτε άλλο τρόπο, ποτέ όμως διαβόης.

ζ) Αν πρόκειται για διάλυση της Ομοσπονδίας ή τροποποίηση του καταστατικού, συγκαλείται ειδικό Συνέδριο (Γ.Σ.) που βρίσκεται σε απαρτία με παρόντες τους μισούς (1/2) συν ένα τουλάχιστον αντιπροσώπους των



Σωματείων – μελών που έχουν δικαίωμα ψήφου. Οι αποφάσεις παίρνονται με πλειοψηφία των ¾ των παρόντων μελών.

η) Για την περιουσία της Ομοσπονδίας σε περίπτωση διάλυσής της κρίνει το ανάλογο Συνέδριο.

θ) Απαγορεύεται η ψηφοφορία με οποιοδήποτε είδος εξουσιοδότησης.

ΑΡΘΡΟ 16

ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

1. Η Εφορευτική Επιτροπή η οποία αποτελείται από 4 μέλη τακτικά και τον Δικαστικό Αντιπρόσωπο ως Πρόεδρο και δύο αναπληρωματικά εκλέγεται από το Συνέδριο για τη διενέργεια των αρχαιρεσιών.

Η εκλογή της γίνεται με μυστική ψηφοφορία και με ενιαίο ψηφοδέλτιο και εκλέγονται οι 4 πρώτοι που συγκέντρωσαν τους περισσότερους σταυρούς οι δε υπόλοιποι εκλέγονται αναπληρωματικοί.

2. Υποψήφιοι για οποιοδήποτε όργανο, δεν μπορεί να είναι μέλη της Εφορευτικής Επιτροπής.

3. Η Εφορευτική Επιτροπή αμέσως μετά την εκλογή της, παραλαμβάνει από τη Διοίκηση και ελέγχει:

α) Τα πρακτικά των αρχαιρεσιών των Σωματείων – μελών της Ομοσπονδίας.

β) Τις βεβαιώσεις για εκλογή αντιπροσώπων, των δικαστικών.

γ) Τα δύο αντίγραφα του Μητρώου των μελών που έχει καταρτίσει η Διοίκηση για το Συνέδριο, στα οποία αναγράφονται:

- ο Τίτλος και η Έδρα των Σωματείων – Μελών
- ο αριθμός των οικονομικά εντάξει μελών του Σωματείου
- ο αριθμός των ψηφισάντων μελών των Σωματείων
- το ονοματεπώνυμο των αντιπροσώπων

4. Μετά τον έλεγχο των παραπάνω στοιχείων, η Εφορευτική Επιτροπή μεριμνά και εποπτεύει, ώστε οι αρχαιρεσίες για την εκλογή των οργάνων και αντιπροσώπων διενεργηθούν σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου και του Καταστατικού.

5. Με βάση το Μητρώο των μελών, αποφαινεται για κάθε αμφισβήτηση ή υποβαλλόμενη ένσταση.
6. Μετά το πέρας της ψηφοφορίας η Εφορευτική Επιτροπή μαζί με το Δικαστικό, κλείνει την τελευταία σελίδα το αντίγραφο του μητρώου μελών και συντάσσει πρακτικό των αποτελεσμάτων τα οποία υπογράφονται από το Δικαστικό και τα μέλη της Εφορευτικής Επιτροπής, καθώς και από τους παριστάμενους αντιπροσώπους των συνδυασμών και μεμονωμένων υποψηφίων.
7. Κατά την εκλογή της Εφορευτικής Επιτροπής και τις αρχαιρεσίες πρέπει να παρευρίσκεται επί ποινή ακυρότητας, δικαστικός αντιπρόσωπος, που ορίζεται από αίτηση της Διοίκησης, από τον Πρόεδρο των Πρωτοδικών.

ΑΡΘΡΟ 17

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ

1. Οι αρχαιρεσίες για την εκλογή Διοικητικού Συμβουλίου, Εξελεγκτικής Επιτροπής, Επιτροπής Δεοντολογίας και αντιπροσώπων για την ανώτερη οργάνωση γίνονται κάθε 3 χρόνια με μυστική ψηφοφορία και ψηφοδέλτια και με το σύστημα της απλής αναλογικής, αμέσως μετά το τέλος των εργασιών του Συνεδρίου.
2. Δικαίωμα να εκλέγονται και να εκλέγουν έχουν όλοι οι αντιπρόσωποι του Συνεδρίου, κάτω από τις προϋποθέσεις του Νόμου και του Καταστατικού και εφ' όσον το Σωματείο- μέλος που έχουν εκλεγεί, έχει καταβάλει έγκαιρα στη Διοίκηση της Ομοσπονδίας τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και τις συνδρομές τους.
3. Οι υποψηφιότητες για την εκλογή στα διάφορα όργανα και στους αντιπροσώπους, υποβάλλονται με αίτηση των ενδιαφερομένων, στην Εφορευτική Επιτροπή, είτε μεμονωμένα είτε ως συνδυασμοί.
4. Οι αιτήσεις των υποψηφίων πρέπει να αναφέρουν το ονοματεπώνυμό τους, τον τίτλο του Σωματείου, από το οποίο έχουν εκλεγεί σαν αντιπρόσωποι, το Συλλογικό όργανο για το οποίο βάζουν υποψηφιότητα.
5. Η Εφορευτική Επιτροπή είναι υποχρεωμένη να εξετάσει τις αιτήσεις των υποψηφίων για να διαπιστώσει αν συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις που ορίζει το Καταστατικό και ο Νόμος και να ανακηρύξει τους υποψηφίους,

μεμονωμένους ή μη, να καταρτίσει τους συνδυασμούς των μη μεμονωμένων υποψηφίων με βάση τις επωνυμίες που τυχόν περιλαμβάνονται στις αιτήσεις και ετοιμάζει τα ψηφοδέλτια.

6. Η Εφορευτική Επιτροπή αμέσως μετά την εκλογή της αναλαμβάνει από τη Διοίκηση και ελέγχει:

- α) Τα πρακτικά των αρχιαρεσιών των Σωματείων – μελών.
- β) Τις βεβαιώσεις των αντιπροσώπων, που έχουν εκδώσει οι Δικαστικοί.
- γ) Το Μητρώο των μελών εις διπλούν, το οποίο έχει καταρτίσει η Διοίκηση.

7. Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας υποχρεώνεται να θέσει κάθε στοιχείο στη διάθεση της Εφορευτικής Επιτροπής και του παριστάμενου Δικαστικού Αντιπροσώπου, για την εκπλήρωση του έργου της.

8. Καταργείται.

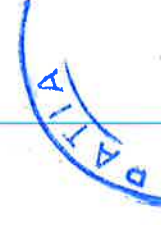
9. Η ψηφοφορία επιτρέπεται με την επίδειξη της Αστυνομικής Ταυτότητας του ψηφίσαντος ή άλλου δημοσίου εγγράφου και του εκλογικού συνδικαλιστικού βιβλιαρίου όταν νομοθετικά ρυθμιστεί και την κάρτα του αντιπροσώπου.

10. Κατά την ψηφοφορία και τη διαλογή, δικαιούται να παρίστανται ένας εκπρόσωπος κάθε συνδυασμού, που ορίζεται από το συνδυασμό και εκπρόσωπος για κάθε ένα από τους μεμονωμένους υποψηφίους.

11. Μετά το τέλος της ψηφοφορίας γίνεται η καταμέτρηση και το άνοιγμα των φακέλων και ακολουθεί η διαλογή των ψηφοδελτίων ανά συνδυασμούς και ανά μεμονωμένους υποψηφίους. Η ακυρότητα των ψηφοδελτίων κρίνεται με απόφαση της Εφορευτικής Επιτροπής.

12. Οι έδρες του Συλλογικού οργάνου που πρόκειται να εκλεγεί ή ο αριθμός των αντιπροσώπων κατανέμονται στους συνδυασμούς και στους μεμονωμένους υποψηφίους ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη.

13. Για το σκοπό αυτό, διαιρείται το σύνολο των έγκυρων ψηφοδελτίων με τον αριθμό των εδρών του συλλογικού οργάνου ή τον αριθμό των αντιπροσώπων που αναδείχονται. Το πηλίκο της διαίρεσης χωρίς να παίρνεται υπ' όψιν το υπόλοιπο, αποτελεί το εκλογικό μέτρο. Κάθε συνδυασμός παίρνει τόσες έδρες ή τόσους αντιπροσώπους, όσες φορές χωράει το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των εγκύρων ψηφοδελτίων που πήρε. Ο μεμονωμένος υποψήφιος που πήρε ίσες ή και περισσότερες ψήφους από το εκλογικό μέτρο, εκλέγεται.

- 
14. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες και ο αριθμός των αντιπροσώπων που δεν καλύπτεται με την προηγούμενη παράγραφο, κατανέμονται από μία στους συνδυασμούς εκείνους που έχουν καταλάβει τουλάχιστον 1 έδρα ή έχουν εκλέξει έναν αντιπρόσωπο και οι οποίοι συγκεντρώνουν υπόλοιπο ψηφοδελτίων μεγαλύτερο από το 1/3 του εκλογικού μέτρου και που πλησιάζουν περισσότερο το εκλογικό μέτρο.
 15. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες ή ο αριθμός των αντιπροσώπων που δεν καλύπτεται και μετά την εφαρμογή των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου, κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών που έχουν το μεγαλύτερο υπόλοιπο ψηφοδελτίων από μία έδρα ή από έναν αντιπρόσωπο. Σε περίπτωση ισοδυναμίας, γίνεται κλήρωση.
 16. Ύστερα από την κατανομή των τακτικών εδρών και την ανακήρυξη των τακτικών αντιπροσώπων, γίνεται η κατανομή και η ανακήρυξη των αναπληρωματικών των συνδυασμών, κατά τον ίδιο τρόπο.
 17. Από κάθε συνδυασμό εκλέγονται για τις έδρες ή σαν αντιπρόσωποι κατά σειρά επιτυχίας, όσοι έχουν πάρει τους περισσότερους σταυρούς προτίμησης.
 18. Αν δεν κατέβουν στις εκλογές περισσότεροι από έναν συνδυασμό ή μεμονωμένοι υποψήφιοι, ισχύει το πλειοψηφικό σύστημα και εκλέγονται κατά σειρά οι συγκεντρώσαντες τις περισσότερες ψήφους.

ΑΡΘΡΟ 18

ΔΙΟΙΚΗΣΗ

1. Η Ομοσπονδία διοικείται από 15μελή Διοίκηση, που εκλέγεται κάθε τρία χρόνια με μυστική ψηφοφορία και με ψηφοδέλτια από το Συνέδριο (Γενική Συνέλευση) των αντιπροσώπων των Σωματείων.
2. Η Διοίκηση συγκαλείται μέσα σε 10 ημέρες από την εκλογή της, από τον πλειοψηφήσαντα σύμβουλο και συγκροτείται σε σώμα, εκλέγει δε μεταξύ των συμβούλων του Πρόεδρο, τον Αναπληρωτή Πρόεδρο, τους τρεις Αντιπροέδρους, το Γενικό Γραμματέα, τον Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα, τον Οργανωτικό Γραμματέα, τον Γραμματέα Οικονομικού.
3. Η Εκτελεστική Επιτροπή αποτελείται από τον Πρόεδρο, τον Αναπληρωτή Πρόεδρο, τους τρεις Αντιπροέδρους, τον Γενικό Γραμματέα, τον Αναπληρωτή

Γενικό Γραμματέα, τον Οργανωτικό Γραμματέα και τον Γραμματέα Οικονομικού.

4. Τα μέλη της Διοίκησης είναι αλληλέγγυα υπεύθυνα για την εκκλήρωση των υποχρεώσεών τους, που απορρέουν από το Καταστατικό και τις Γενικές Συνελεύσεις.
5. Η Διοίκηση συνέρχεται τακτικά κάθε 3 μήνες μετά από πρόσκληση του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα, έκτακτα δε, όταν παραστεί ανάγκη ή το ζητήσουν έγγραφα το ¼ των συμβούλων, γράφοντας και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, οπότε αυτή συγκαλείται το αργότερο σε 20 ημέρες.
6. Η Διοίκηση βρίσκεται σε απαρτία όταν παρόντες είναι μισοί συν ένας από τους συμβούλους, παρευρίσκεται δε απαραίτητα ο Πρόεδρος ή ο Αναπληρωτής Πρόεδρος ή ο ένας εκ των τριών Αντιπροέδρων και σε περίπτωση κωλύματος των παραπάνω, ο Γενικός Γραμματέας. Οι αποφάσεις της παίρνονται με πλειοψηφία σχετική των παρόντων.
7. Η απερχόμενη Διοίκηση παραδίδει μέσα σε 10 ημέρες στη νέα, όλα τα περιουσιακά στοιχεία της Ομοσπονδίας. Για την παράδοση υπογράφεται σχετικό πρωτόκολλο. Μέχρι την παράδοση στη νέα Διοίκηση, χειρίζεται τα επείγουσας φύσης θέματα η απερχόμενη Διοίκηση.

ΑΡΘΡΟ 19

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Η Διοίκηση είναι το εκτελεστικό όργανο της Ομοσπονδίας και έχει τα παρακάτω καθήκοντα και δικαιώματα, εκτός από τα ειδικότερα που αναφέρονται σε άλλες διατάξεις του παρόντος καταστατικού.

1. Εκτελεί τις αποφάσεις των Συνεδρίων (Γενικών Συνελεύσεων) των αντιπροσώπων των Σωματείων – μελών της δύναμης της Ομοσπονδίας.
2. Εφαρμόζει το καταστατικό, παύει και διορίζει τους έμμισθους υπαλλήλους και εργάτες της Ομοσπονδίας, καθορίζοντας και την αποζημίωσή τους και φροντίζει για όλα τα ζητήματα των σωματείων. Συντάσσει τη Διοικητική λογοδοσία του Προέδρου και Γενικού Γραμματέα και την ταμειακή λογοδοσία



του Γραμματέα Οικονομικού και τις υποβάλλει για έγκριση στη Γενική Συνέλευση.

3. Παρακολουθεί τη δράση των Σωματείων της δύναμής της και τις Γενικές Συνελεύσεις τους, ορίζοντας από τα μέλη εκπροσώπους που θα παρευρεθούν σε αυτές με δικαίωμα λόγου.
4. Συγκαλεί σε κοινές συσκέψεις τα Διοικητικά Συμβούλια των Σωματείων – μελών της, όλων ή και κατά μέρος τους, όταν το κρίνει σκόπιμο.
5. Αν το σωματείο που απεργεί, εγκρίνει την από κοινού διαχείριση της απεργίας με την Ομοσπονδία, η Διοίκηση συμμετέχει και βοηθάει για την επίλυση των ζητημάτων του Σωματείου.
6. Κηρύσσει πανελλαδικές, περιφερειακές ή τοπικές απεργίες όλων των σωματείων – μελών της.
7. Υποβάλλει λεπτομερή έκθεση των ενεργειών της σε κάθε Γενική Συνέλευση των αντιπροσώπων και λογοδοτεί για όλες τις πράξεις και ενέργειές της.
8. Ενεργεί μέσα στα πλαίσια του Νόμου και του Καταστατικού, με τον κατά την κρίση της ενδεδειγμένο τρόπο, για τη λύση των διαφόρων ζητημάτων των Σωματείων – μελών της και για τη διακδίκηση και την προαγωγή των επαγγελματικών τους συμφερόντων.
9. Αν μέλος της Διοίκησης παραιτηθεί ή απουσιάζει αδικαιολόγητα σε περισσότερες από 3 κατά σειρά συνεδριάσεις της Διοίκησης, εκπίπτει από το αξίωμά του και αντικαθίσταται από τον αναπληρωματικό του, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 17 παράγραφος 16 περί αρχαιρεσιών του παρόντος καταστατικού, καλείται δε από την εκτελεστική επιτροπή.
10. Η Διοίκηση είναι συλλογικά υπεύθυνη για το δημοσιογραφικό όργανο της Ομοσπονδίας, όπως και για κάθε έκδοσή της.
11. Η Διοίκηση μπορεί να καταρτίζει και να τροποποιεί εσωτερικούς κανονισμούς λειτουργίας των Οργάνων της.

ΑΡΘΡΟ 20

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ



Στο μεταξύ δύο Ολομελειών διάστημα, η Ομοσπονδία καθοδηγείται από την 9μελή Εκτελεστική Επιτροπή, η οποία συνέρχεται τακτικά κάθε μήνα και έκτακτα όταν χρειαστεί.

Η Εκτελεστική Επιτροπή αποφασίζει, συντονίζει και εκτελεί τις αποφάσεις της Διοίκησης, από τη μία Ολομέλεια μέχρι την άλλη. Συγκαλείται από τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα ή όταν το ζητήσουν 5 μέλη της. Βρίσκεται δε σε απαρτία όταν παρευρίσκονται 5 μέλη. Προεδρεύει ο Πρόεδρος και σε περίπτωση κωλύματος ο Αναπληρωτής Πρόεδρος.

Τα θέματα στα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής γίνονται γνωστά 24 ώρες νωρίτερα από τη συνεδρίασή της.

Η Εκτελεστική Επιτροπή συγκαλεί τη Διοίκηση και αναλαμβάνει την ευθύνη των εισηγήσεων προς την Ολομέλεια της Διοίκησης, τον απολογισμό, ισολογισμό, εγκρίνει διάφορες δαπάνες τρέχουσας φύσης στα πλαίσια του εγκεκριμένου προϋπολογισμού της Διοίκησης.

Ετοιμάζει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης της Ολομέλειας της Διοίκησης.

Η Εκτελεστική Επιτροπή καταρτίζει κανονισμό εσωτερικής λειτουργίας των γραφείων, των Συνεδριάσεών της κλπ. και της Διοίκησης, που φέρνει για έγκριση στη δεύτερη μετά την εκλογή της Ολομέλειας της Διοίκησης.

ΑΡΘΡΟ 21

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

Ο Πρόεδρος εκπροσωπεί την Ομοσπονδία σε κάθε Διοικητική ή Δικαστική αρχή κάθε βαθμού και δικαιοδοσίας, όπως και απέναντι τρίτων, προεδρεύει στις Συνεδριάσεις της Διοίκησης, στις πανελλαδικές και τοπικές συσκέψεις, συγκαλεί τη Διοίκηση σε Συνεδριάσεις ύστερα από απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής, η οποία καθορίζει και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, διευθύνει τις συζητήσεις, υπογράφει με τον Γενικό Γραμματέα τα έγγραφα, τα πρακτικά των Συνεδριάσεων της Διοίκησης, καθώς και κάθε άλλο έγγραφο που έχει σχέση με τη Διοίκηση, υπογράφει τα εντάλματα πληρωμών και εισπράξεων και φροντίζει για την πιστή εφαρμογή του Καταστατικού και των αποφάσεων της Διοίκησης.

Σε περίπτωση χρείας της θέσης του Προέδρου, συνέρχεται έκτακτα η Διοίκηση μέσα σε 10 ημέρες, συγκαλούμενη από τον Αναπληρωτή Πρόεδρο και εκλέγει από τα μέλη της το νέο Πρόεδρο, που η θητεία του λήγει με τη θητεία της Διοίκησης.



ΑΡΘΡΟ 22

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΚΑΙ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΩΝ

Ο Αναπληρωτής Πρόεδρος αναπληρώνει τον Πρόεδρο όταν απουσιάζει ή εμποδίζεται από οποιονδήποτε λόγο, σε όλα γενικά τα καθήκοντα και δικαιώματα. Στην πρώτη συνεδρίαση της Ολομέλειας της Διοίκησης, καθορίζονται τα καθήκοντα των Αντιπροέδρων:

- Τύπου και δημοσίων σχέσεων,
- Πολιτικής Φαρμάκου,
- Κοινωνικής Πολιτικής και ασφαλιστικών ζητημάτων, ή όπως αλλιώς αποφασίσει η Ολομέλεια με βάση τις πραγματικές ανάγκες της Ομοσπονδίας.

ΑΡΘΡΟ 23

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ

Διευθύνει και εποπτεύει το γραφείο της Ομοσπονδίας, καταρτίζει με τον Πρόεδρο την Ημερήσια Διάταξη των συνεδριάσεων, επιμελείται των πρακτικών, διεξάγει την αλληλογραφία, κρατάει τη σφραγίδα, το αρχείο, το πρωτόκολλο, συνυπογράφει με τον Πρόεδρο όλα τα έγγραφα, τα εντάλματα πληρωμών και εισπράξεων, και τα πρακτικά των συνεδριάσεων και φροντίζει για την υλοποίηση των αποφάσεων της Ολομέλειας και της Ε.Ε..

ΑΡΘΡΟ 24

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ



Ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας συνεργάζεται με το Γενικό Γραμματέα, τον βοηθάει στην εκτέλεση των καθηκόντων του και τον αναπληρώνει αν απουσιάζει ή εμποδίζεται.

ΑΡΘΡΟ 25

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

Ο Γραμματέας Οικονομικού ενεργεί κάθε είσπραξη και πληρωμή, εκδίδοντας διπλότυπες ή τριπλότυπες αποδείξεις, με βάση εντάλματα υπογεγραμμένα από τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα. Η κινητή περιουσία κατατίθεται σε οποιαδήποτε Τράπεζα ή Ταμιευτήριο ή όπως αλλιώς αποφασίσει η Ολομέλεια της Διοίκησης. Μπορεί να αποσύρει μέρος ή και ολόκληρο το κεφάλαιο με έγγραφο υπογεγραμμένο από τον Πρόεδρο, το Γενικό Γραμματέα και το Γραμματέα Οικονομικού και που θα συνοδεύεται με σχετικό απόσπασμα της απόφασης της Διοίκησης ή της Εκτελεστικής Επιτροπής. Για πρακτικούς λόγους και προκειμένου να διευκολύνεται η λειτουργία της Ομοσπονδίας, αναλήψεις μέρους ή ολόκληρου του κεφαλαίου μπορούν να γίνονται και από τον Πρόεδρο ή το Γενικό Γραμματέα, με απόφαση της Διοίκησης ή της Εκτελεστικής Επιτροπής.

Ο Γραμματέας Οικονομικού κάθε τρίμηνο και έκτακτα όταν το ζητήσει η Διοίκηση ή η Εκτελεστική Επιτροπή, συντάσσει λεπτομερή απολογισμό της διαχείρισής του που τον υποβάλλει στη Διοίκηση.

Ο Γραμματέας Οικονομικού είναι πρόσωπο υπεύθυνο για κάθε απώλεια χρημάτων και κάθε ανωμαλία στη διαχείρισή τους. Ο Γραμματέας Οικονομικού είναι υποχρεωμένος να κρατάει τα βιβλία που προβλέπονται από το Νόμο, δηλαδή βιβλίο εισπράξεων και πληρωμών, καθώς και βιβλίο περιουσίας, κινητής και ακίνητης. Ο Γραμματέας Οικονομικού δια της Διοίκησης υποβάλλει στο Συνέδριο (Γενική Συνέλευση) τον απολογισμό της προηγούμενης οικονομικής περιόδου και τον προϋπολογισμό της επόμενης με την έκθεση της Εξελεγκτικής Επιτροπής, για έγκριση.

Διαχείριση περιουσίας: Το Διοικητικό Συμβούλιο διαχειρίζεται όλη την κινητή και ακίνητη περιουσία της Ομοσπονδίας. Τα χρηματικά διαθέσιμα

μπορούν να κατατίθενται σε οποιοδήποτε πιστωτικό ίδρυμα αποφασίσει η Διοίκηση επ' ονόματι της Ομοσπονδίας, ή του Προέδρου ή του Ταμία, ή οποιουδήποτε άλλου μέλους ή αντιπροσώπου έχει εξουσιοδοτήσει η Διοίκηση.

Η Διοίκηση, με απόφασή της, για την αξιοποίηση της περιουσίας της Ομοσπονδίας, μπορεί να τοποθετεί μέρος των χρημάτων της σε χρεόγραφα του Ελληνικού Δημοσίου, σε μερίδια Α/Κ, σε μερίδια Α/Κ ακίνητης περιουσίας, καθώς και σε άλλες κινητές ή ακίνητες αξίες.

ΑΡΘΡΟ 26

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ

Ασχολείται με την οργανωτική λειτουργία της Ομοσπονδίας και παρακολουθεί όλα τα δικαιολογητικά των συλλόγων - μελών, επιμελείται του Μητρώου και όλων των οργανωτικών ζητημάτων του γραφείου, φροντίζει για την παρουσία της Ομοσπονδίας στις Γενικές Συνελεύσεις των Σωματείων, για τις διαλέξεις, τις ψυχαγωγικές εκδηλώσεις, τις εκδρομές, σύμφωνα με τις αποφάσεις της Διοίκησης.

ΑΡΘΡΟ 27

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

Με απόφαση της Διοίκησης μπορούν να συγκροτηθούν επιτροπές από τους εκπροσώπους των Σωματείων – μελών, που σε συνεργασία με τη Διοίκηση, θα αναλαμβάνουν και θα φέρνουν σε πέρας διάφορες δουλειές που προγραμματίζονται από τη Διοίκηση.

Επίσης συγκροτεί επιτροπές νέων και γυναικών για τη μελέτη των ειδικών τους προβλημάτων. Επίσης, προς το σκοπό της προώθησης του αγώνα για ειρήνη, ύφεση και αποπλισμό, συγκροτεί αντίστοιχη επιτροπή. Μέλη των επιτροπών μπορούν να ορίζονται και μέλη των σωματείων της δύναμης της Ομοσπονδίας.

ΑΡΘΡΟ 28

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ

Στον Πρόεδρο, το Γενικό Γραμματέα και τα μέλη της Διοίκησης, είναι δυνατό να χορηγούνται αποζημιώσεις ή ημεραργίες ή και να δουλεύουν ολοκληρωτικά επί αντιμισθία, όταν απασχολούνται με υποθέσεις της Ομοσπονδίας, μετά από εισήγηση του Προέδρου και απόφαση της Διοίκησης. Το ύψος της αμοιβής κατά περίπτωση καθορίζεται από τη Διοίκηση και εγκρίνεται με απόφαση του Συνεδρίου.

ΑΡΘΡΟ 29

ΣΥΝΔΙΑΣΚΕΨΕΙΣ

1. Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας μπορεί, όταν κρίνει σκόπιμο, να συγκαλέσει τοπικές συνδιασκέψεις των Διοικητικών Συμβουλίων των Σωματείων – μελών της για διαφώτιση, προπαγάνδα, ενημέρωση και προβληματισμό πάνω σε διάφορα εργατοκοινωνικά ζητήματα μικρής ή μεγάλης σημασίας.
2. Οι αποφάσεις της τοπικής Συνδιάσκεψης των Διοικητικών Συμβουλίων έχουν συμβουλευτικό χαρακτήρα και δεν δεσμεύουν τη Διοίκηση.

ΑΡΘΡΟ 30

ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ο έλεγχος της οικονομικής διαχείρισης της Διοίκησης ασκείται από τριμελή Εξελεγκτική Επιτροπή, που εκλέγεται μαζί με τη Διοίκηση από το Συνέδριο. Η Εξελεγκτική Επιτροπή εποπτεύει, ελέγχει κάθε χρόνο την οικονομική κατάσταση της Ομοσπονδίας, τα πραγματοποιηθέντα έσοδα, τις πηγές τους και τις δαπάνες που έγιναν, και στη συνέχεια υποβάλλει τις εκθέσεις της στη Διοίκηση και το Συνέδριο (Γενική Συνέλευση).

◦ Στη διάθεσή της τίθενται από τη Διοίκηση τα βιβλία διαχείρισης και όλα τα δικαιολογητικά. Σε περίπτωση που υπάρχουν διαχειριστικές ανωμαλίες της Εκτελεστικής Επιτροπής, συγκαλεί έκτακτα τη Διοίκηση, ορίζοντας και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης τα οποία είναι σχετικά με την αρμοδιότητά της.

Αν υπάρξει διαφωνία με τη Διοίκηση, αποφασίζει για το θέμα το πρώτο Συνέδριο που θα συγκληθεί, στην ημερήσια διάταξη του οποίου είναι υποχρεωμένη η Διοίκηση να συμπεριλάβει το θέμα.

Η Εξελεγκτική Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία με παρόντα δύο από τα μέλη της.

Εκτός από τους τακτικούς, μέλη της Εξελεγκτικής Επιτροπής, εκλέγονται και τρεις αναπληρωματικοί κατά τις αρχαιρεσίες που καλούνται, σε περίπτωση χρείας της θέσης του τακτικού μέλους.

ΑΡΘΡΟ 31

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Εκλέγεται 3μελής Επιτροπή Δεοντολογίας.

Η Επιτροπή Δεοντολογίας στην πρώτη συνεδρίασή της συγκροτείται σε σώμα και εκλέγει τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα.

Η Επιτροπή Δεοντολογίας συνεδριάζει όποτε το κρίνει απαραίτητα ή όποτε το ζητήσει η Ολομέλεια της Διοίκησης.

Η Επιτροπή Δεοντολογίας:

α) θα χειρίζεται σε πρώτο βαθμό όλα τα σχετικά ζητήματα, που αφορούν στο επάγγελμα του Ιατρικού Επισκέπτη και των συναφών επαγγελμάτων και κλάδων.

β) θα συντάσσει κανόνες αρχών για την άσκηση του επαγγέλματος,


γ) θα προτείνει σχέδια για επιμόρφωση ή και επαγγελματική κατάρτιση,

δ) θα επιλαμβάνεται σε πρώτο στάδιο ό,τι σχετικό, που θα αφορά στη συμπεριφορά των Δ.Σ. των Συλλόγων, μεμονωμένα ή συνολικά και θα εισηγείται αντίστοιχα στην Ολομέλεια της Διοίκησης και το Συνέδριο Αντιπροσώπων.

ΑΡΘΡΟ 32

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

1. Αποτελείται από τους εκλεγμένους αντιπροσώπους των Συλλόγων – μελών της Ομοσπονδίας και συμμετέχουν σε αυτό ex officio ο εκάστοτε Πρόεδρος



των πρωτοβάθμιων Συλλόγων – μελών, που δεν είναι εκλεγμένος αντιπρόσωπος. Σε περίπτωση κωλύματος του Προέδρου, ο Αντιπρόεδρος ή ο Γενικός Γραμματέας της Οργάνωσης (εφ' όσον δεν είναι εκλεγμένοι αντιπρόσωποι), αφού διαπιστευτεί με απόφαση του Δ.Σ. του Σωματείου. Η απόφαση αυτή διαβιβάζεται επί αποδείξει στη Διοίκηση της Ομοσπονδίας, τουλάχιστον 3 ημέρες πριν τη σύγκληση του Οργάνου.

2. Είναι Όργανο της Διοίκησης μεταξύ των δύο τακτικών Συνεδρίων και επιλαμβάνεται όλων των μεγάλων ζητημάτων του κλάδου, που θα προτάξει η Διοίκηση ή το ½ συν 1 των εκλεγμένων αντιπροσώπων.
3. Οι διαδικασίες σύγκλησης είναι οι ίδιες με εκείνες του Τακτικού ή του έκτακτου Συνεδρίου, όμως δεν το υποκαθιστά. Δεν υποκαθιστά το Τακτικό ή το έκτακτο Συνέδριο, αλλά η συμμετοχή συναδέλφων μελών συγκεκριμένης ιδιότητας, θέλει να διευρύνει την αντίληψη και τη λειτουργία της Ομοσπονδίας και να διευκολύνει τη συμμετοχή όλων των σωματείων - μελών και και με πρόσωπα, που ασκούν τη διοίκηση στο Σωματείο και ενδεχόμενα δεν έχουν εκλεγεί αντιπρόσωποι.
4. Συγκαλείται για υψίστης σημασίας ζητήματα που προκρίνει η Διοίκηση.

ΑΡΘΡΟ 33

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ – ΔΙΑΛΥΣΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

1. Τροποποίηση Καταστατικού – Διάλυση της Ομοσπονδίας γίνεται ύστερα από πρόταση της Διοίκησης και αφού εγκριθεί από το Συνέδριο. Οι αποφάσεις του Συνεδρίου παίρνονται με πλειοψηφία των ¾ των παρόντων μελών. Αν δεν υπάρξει απαρτία δεν επαναλαμβάνεται με άλλη, αλλά συγκαλείται νέο Συνέδριο από τη Διοίκηση.
2. Σε περίπτωση διάλυσης της Ομοσπονδίας, η περιουσία της διατίθεται σύμφωνα με τις αποφάσεις του Συνεδρίου.

ΑΡΘΡΟ 34

ΣΦΡΑΓΙΔΑ



Η Ομοσπονδία έχει σφραγίδα με γρανάζια μηχανής χρώματος γκρι-μπλε κυκλικά που διακόπτονται στο αριστερό μέρος από τα αρχικά ΠΟΙΕΦ σε κόκκινο χρώμα. Στο πάνω εσωτερικό μέρος του κύκλου απεικονίζονται δύο μορφές σε κόκκινο και μαύρο χρώμα ενώ στο κάτω μέρος υπάρχουν τρία φιαλλίδια εργαστηρίου που αναβλύζουν φυσαλίδες. Στην δεξιά πλευρά, δίπλα από την κόκκινη μορφή και κάτω από την μαύρου χρώματος μορφή υπάρχουν τα αρχικά ΣΕΚ σε κόκκινο χρώμα.

ΑΡΘΡΟ 35

ΣΗΜΑ

Η Ομοσπονδία έχει σήμα με γρανάζια μηχανής χρώματος γκρι-μπλε κυκλικά που διακόπτονται στο αριστερό μέρος από τα αρχικά ΠΟΙΕΦ σε κόκκινο χρώμα. Στο πάνω εσωτερικό μέρος του κύκλου απεικονίζονται δύο μορφές σε κόκκινο και μαύρο χρώμα ενώ στο κάτω μέρος υπάρχουν τρία φιαλλίδια εργαστηρίου που αναβλύζουν φυσαλίδες. Στην δεξιά πλευρά, δίπλα από την κόκκινη μορφή και κάτω από την μαύρου χρώματος μορφή υπάρχουν τα αρχικά ΣΕΚ σε κόκκινο χρώμα.

ΑΡΘΡΟ 36

ΓΙΟΡΤΗ

Επίσημη γιορτή της Ομοσπονδίας είναι η 14^η Σεπτεμβρίου και καθιερώνεται ως αργία. Επίσης, η Ομοσπονδία γιορτάζει και την 1^η Μάη κάθε χρόνου με ΑΠΕΡΓΙΑ όλων των Ιατρικών Επισκεπτών της δύναμής της.

ΑΡΘΡΟ 37

Η Ομοσπονδία είναι μέλος της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών °Ελλάδας.

Απόφαση για αποχώρηση λαμβάνει η Διοίκηση η οποία τη θέτει υπό την έγκριση του αμέσως επόμενου Συνεδρίου. Η Ομοσπονδία μπορεί επίσης να γίνει μέλος της οποιασδήποτε διεθνούς οργάνωσης και να διατηρεί σχέσεις με εθνικές, ευρωπαϊκές και παγκόσμιες συνδικαλιστικές και επαγγελματικές οργανώσεις.



ΑΡΘΡΟ 38

Το παρόν Καταστατικό συμπληρώνεται από τις διατάξεις της σωματειακής και εργατικής Νομοθεσίας. Καθετί που δεν προβλέπεται από το παρόν Καταστατικό ή τη σωματειακή και εργατική νομοθεσία, ρυθμίζεται ύστερα από απόφαση του Συνεδρίου.

ΑΡΘΡΟ 39

Το παρόν Καταστατικό που αποτελείται από τριάντα εννέα (39) άρθρα, έλαβε αυτή τη μορφή από το Συνέδριο των αντιπροσώπων των μελών στις 19/02/2017. Το αρχικό Καταστατικό έχει εγκριθεί με την υπ' αρ. 2492/1992 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, έχει δε δημοσιευτεί στο βιβλίο συνδικαλιστικών οργανώσεων του ίδιου Πρωτοδικείου με αριθμό 517 ειδ. 4716/11-09-1992.

Αθήνα, 19-02-2017

Ο Πρόεδρος του Συνεδρίου

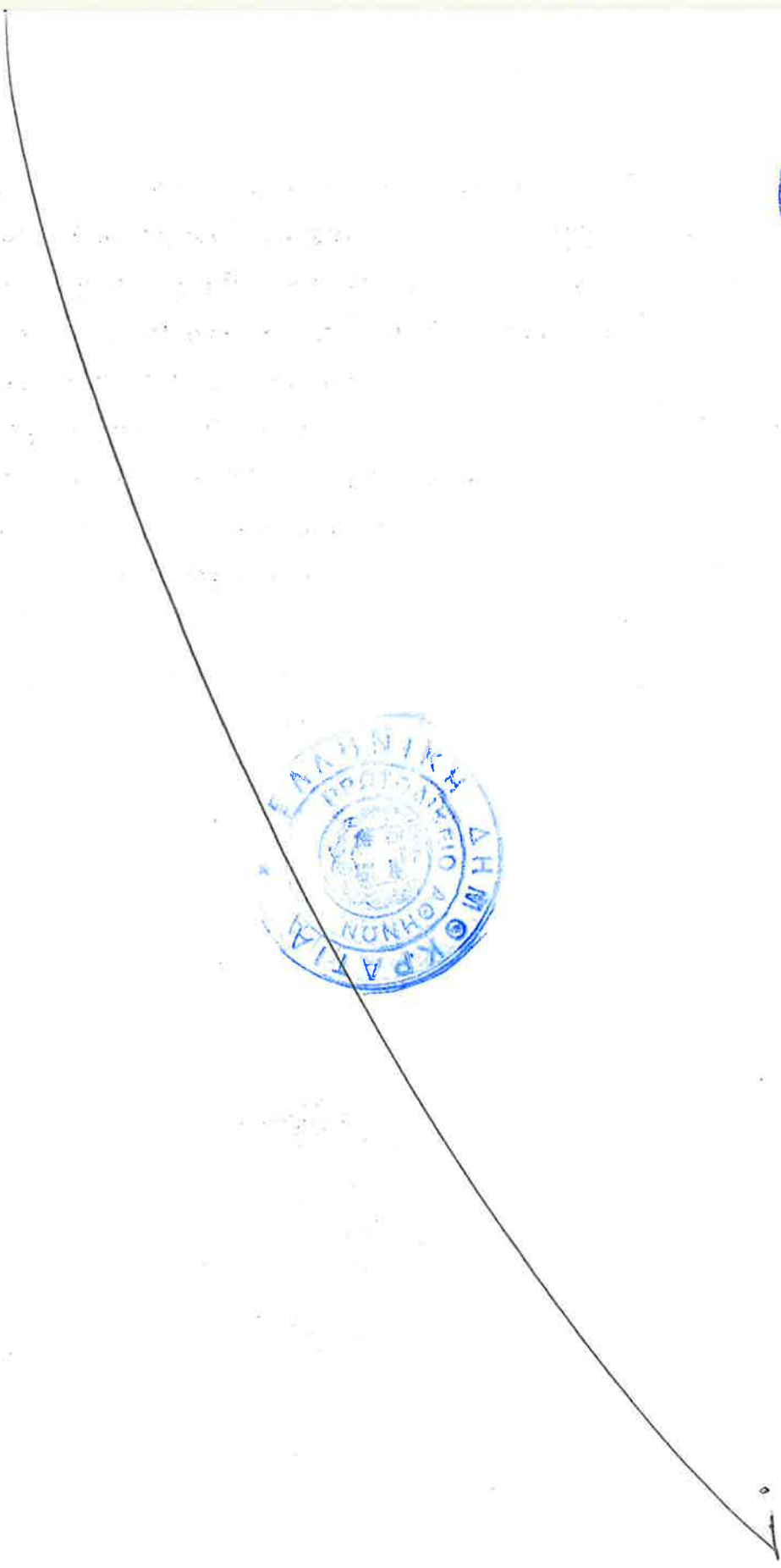
Ο Γραμματέας του Συνεδρίου

Σοφολόγης Στέφανος




Κωνσταντίνος Τσίνας







ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΚΑΙ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ

ΕΚΘΕΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Το παρόν καταστατικό του/της ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ με την επωνυμία "**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ & ΦΑΡΜΑΚΟΎΠΑΛΛΗΛΩΝ - ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ- ΚΛΑΔΩΝ**" με το Δ.Τ "**ΠΟΙΕΦΣΕΚ**" κατατέθηκε σ' εμάς στις 06-08-2018 και καταχωρήθηκε στα βιβλία του ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ με **Αριθμό Μητρώου Α.Μ. 517** και με την υπ' αριθμ. 239/16-05-2018 Διάταξη στο **ΕΙΡΗΝΟΔΙΚΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ**.

ΑΘΗΝΑ, 06-08-2018

Ο/Η Γραμματέας

ΠΑΤΣΗ ΑΓΓΕΛΙΚΗ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

ΑΘΗΝΑ, 06/08/2018

Ο/Η Γραμματέας

ΠΑΤΣΗ ΑΓΓΕΛΙΚΗ



